

Tilskudd til utvikling av kvalifiserings- og integreringstiltak 2025

Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) har utarbeidet dette rundskrivet. Rundskrivet er basert på retningslinjer som ble fastsatt av Arbeids- og inkluderingsdepartementet 01. januar 2025 etter § 8 i reglement for økonomistyring i staten og kapittel 6 i bestemmelser om økonomistyring i staten.

IMDi forvalter tilskuddsordningen.

Søknadsfrist: 19.02.2025

Målet for ordningen

Formålet med ordningen er å øke kvaliteten i kommunenes og fylkeskommunenes kvalifiserings-, integrerings- og mangfoldsarbeid. Ordningen skal bidra til at flere innvandrere kommer i arbeid eller utdanning.

Satsingsområder i ordningen

I 2025 legger IMDi til grunn at kommuner ved hjelp av ordningen skal prøve ut tiltak, innretninger, metoder og modeller innenfor disse satsingsområdene:

1. innovative løsninger i introduksjonsordningen og opplæring i norsk og samfunnskunnskap
2. utvikling av tiltak som gir psykisk støtte
3. forsøk med å utvikle en nasjonal samarbeidsmodell for fag- og yrkesopplæring
4. etablering av kommunale, interkommunale eller regionale velkomstilbud
5. arbeid for mangfold og mot rasisme og diskriminering

De tidligere delområdene Modeller for arbeidsrettet kvalifisering i samarbeid med sosiale entreprenører, Arbeidsmåter i norskopplæringen og Kvalitet i innhold i introduksjonsprogrammet er fra 2025 innlemmet i delområde 1.

Dere finner formålene, målgruppene og vilkårene for å få støtte for satsingsområde 3 nærmere beskrevet i eget rundskriv (rundskriv nummer 17/2025).

Målgruppe for ordningen

Målgruppen er innvandrere. Innenfor satsingsområde 1 og 2 er nyankomne innvandrere som er omfattet av introduksjonsloven (jf. §§ 2 og 17) eller integreringsloven (jf. §§ 9 og 28 og etter midlertidig kapittel 6A), prioritert. For de øvrige; se hvert enkelt satsingsområde.

Tilskuddsmottakere

Alle kommuner kan søke om tilskudd innenfor satsingsområde 1, 2 og 5, enten alene eller sammen med andre kommuner. Det er bare fylkeskommuner som kan søke om tilskudd innenfor satsingsområde 4, gjerne i samarbeid med en eller flere kommuner.

Vilkår for å få tilskudd

- Går flere kommuner eller fylkeskommuner sammen om å søke tilskuddsmidler, er det den som påtar seg prosjektansvaret, som skal signere og levere søknaden.
- Kommunen eller fylkeskommunen må bidra med egenandel i prosjektet.
- Prosjektet må ha minimum ti deltakere.
- Kommunen eller fylkeskommunen skal vise til tidligere prosjekter av god kvalitet innen kvalifiserings-, integrerings- eller mangfoldsfeltet, eller andre relevante områder.
- For deltakere med rett til opplæring i norsk- og samfunnskunnskap etter integreringsloven skal denne opplæringen være i tråd med [læreplan i norsk](#) og [læreplan i samfunnskunnskap](#) for voksne innvandrere etter integreringsloven. Opplæringen skal gjennomføres av eller i samarbeid med en lærer som oppfyller kompetansekravene fastsatt i forskrift til integreringsloven.
- Midlene skal ikke brukes til å finansiere ordinær drift av tjenester, for eksempel drift av kvalifiseringssenter, flyktningkontor eller voksenopplæring. Midlene kan heller ikke brukes til investeringer og anskaffelser som inngår i ordinær drift.
- I tilskuddsbrevet kan IMDi stille særskilte vilkår til det enkelte prosjektet, for eksempel knyttet til leveranser.
- Etter at prosjektet er avsluttet skal produkter/leveranser som er utviklet i prosjektet være tilgjengelig og uten kostnad for andre kommuner, fylkeskommuner og organisasjoner.

Ønsker kommunen å prøve ut tiltak som ligger utenfor introduksjons- eller integreringsloven, må kommunen søke Arbeids- og inkluderingsdepartementet om unntak i en tidsavgrenset periode, jf. integreringsloven § 38, jf. integreringsforskriften § 66. Se Regjeringen sin side om hva man kan søke om.

Kriteriene IMDi vurderer søknadene etter

- Tilskuddsordningen skal bidra til å utvikle og prøve ut kvalifiserings-, integrerings- og mangfoldstiltak innenfor de satsingsområdene som er prioritert i 2025. Satsingsområdene er nærmere beskrevet nedenfor.
- Prosjektsøknadene blir vurdert etter formålet med tilskuddsordningen, gjennomføringsevne og nasjonal overføringsverdi.
 - Formål – er prosjektet i tråd med tilskuddsordningens formål og satsingsområder?
 - Gjennomføringsevne – kan prosjektet sannsynliggjøre god gjennomføringsevne for aktivitetene som er planlagt i prosjektet? I hvilken grad vil aktivitetene i prosjektet bidra til å nå målene for tilskuddsordningen?
 - Overføringsverdi – i hvor stor grad kan kunnskapen, metodene og produktene som utvikles i prosjektet, overføres til andre kommuner?
- IMDi oppfordrer til samarbeid med frivillige organisasjoner som har fått støtte gjennom Tilskudd til integreringsarbeid i regi av frivillige organisasjoner, del B. I tilfeller der kommunen eller fylkeskommunen har fått tilskudd over andre ordninger fra IMDi, oppfordrer vi til samarbeid når det er hensiktsmessig, og for å bidra til måloppnåelse.
- IMDi oppfordrer til interkommunalt samarbeid der det er hensiktsmessig.

- IMDi vil prioritere større og flerårige prosjekter i 2025.
- Vi vil også prioritere relevante prosjekter med intensjon om veiledning fra universitets- og høyskolesektoren.

Kommunene eller fylkeskommunene må også oppfylle særlige vilkår innenfor hvert av de enkelte satsingsområdene som følger under:

Satsingsområde 1: innovative løsninger i introduksjonsordningen og opplæring i norsk og samfunnskunnskap.

Målgruppen for satsingsområde 1

Nyankomne innvandrere som er omfattet av introduksjonsloven eller integreringsloven er en prioritert målgruppe. I tillegg skal også innvandrerkvinner bli prioritert dersom kommunen ønsker å samarbeide med sosiale entreprenører.

Disse temaene er prioritert i 2025:

- arbeids- og utdanningsrettet innhold for deltakere med kort programtid og for deltakere med behov for lengre utdanningsløp
- utvikling av lokale arbeidsrettede kvalifiseringsløp og samarbeidsmodeller i tråd med læreplaner for forberedende opplæring for voksne (FOV)
- kommunen som arbeidsgiver ved å rekruttere deltakere i introduksjonsprogrammet til ordinært arbeid
- korte bransjekurs som kan gi deltakerne opplæring og sertifiseringer i et gitt yrke eller bransje for raskere overgang til arbeid
- nye modeller for samarbeid med arbeidsgivere, gjerne ved bruk av oppgavedeling
- bruk av digitale og nettbaserte løsninger for økt fleksibilitet i opplæringen
- bruk av KI -teknologi og/eller digitale løsninger i utvikling av tiltak og modeller

Listen over er ikke uttømmende. Prosjekter som har fokus på innovative løsninger, vil bli prioritert. I tillegg anbefaler vi, der det er relevant, å ta utgangspunkt i veiledning på IMDis [Fagressurs for introduksjonsprogrammet](#) i utprøving eller i videreutviklingen av nye prosjekter.

Særlige vilkår

For prosjekter som har som mål å prøve ut modeller for arbeidsrettet kvalifisering i samarbeid med sosiale entreprenører vil følgende vilkår gjelde:

- Sosiale entreprenører forstår vi som virksomheter som bidrar med nyskapende løsninger på et sosialt problem, og som drives av de sosiale resultatene. Virksomheten må ha sosialt entreprenørskap som hovedaktivitet og definere seg som en sosial entreprenør. Den sosiale entreprenøren må ha en levedyktig forretningsmodell og ha vedtektsfestet at det ikke skal tas ut utbytte. Organisasjonsformen kan for eksempel være AS, stiftelse eller frivillig organisasjon.
- Deltakere kan få deltakerstønning så lenge de ikke får stønad fra andre ordninger. Kommunen kan søke om deltakerstønning på opptil 1G per deltaker per år uansett alder.
- For prosjekter som har som mål å prøve ut modeller for arbeidsrettet kvalifisering i samarbeid med sosiale entreprenører, er målgruppen innvandrere. Innvandrerkvinner er en prioritert målgruppe.

For prosjekter som ønsker utprøving av arbeidsmåter i norskopplæringen vil følgende særlige vilkår gjelde:

- Prosjektene skal bidra til å utvikle kompetanse og praksis blant lærere og andre som bidrar i opplæringen. Temaer for 2025 skal være direkte knyttet til læreplan i norsk og for voksne innvandrere etter integreringsloven eller til læreplaner for forberedende opplæring for voksne (FOV). Prosjektene skal bidra til å prøve ut og utvikle nye arbeids- og samarbeidsformer. Prosjektene skal ikke utforme ressurser til deltakerne i prosjektet.
- Det bør komme frem av søknaden hvordan deltakernes rett til opplæring i norsk blir ivaretatt som en del av prosjektet, enten som en integrert del eller ved samordning med deltakernes øvrige tilbud.
- Prosjekter som samarbeider med en veileder fra universitets- og høyskolemiljø (UH) vil bli prioritert.

Satsingsområde 2: Tiltak som gir psykisk støtte

Kommuner kan søke om midler til å utvikle og prøve ut lokale integreringstiltak som både ivaretar behov for psykisk støtte og bidrar til å styrke overgangen til arbeid eller utdanning. Satsingsområdet skal stimulere til å utvikle og prøve ut

- arbeidsrettede modeller som gir psykisk støtte
- arbeidsmåter eller metoder som skal øke progresjon og læringsutbytte i introduksjonsprogrammet

Målgruppe

Målgruppen for tiltaket er nyankomne innvandrere som har hatt eller har psykiske helseutfordringer. Nyankomne innvandrere som er omfattet av introduksjonsloven eller integreringsloven, er en prioritert målgruppe.

Særskilte vilkår

I søknaden må det komme fram hva som særpreger det lokale tiltaket, hvordan dere eventuelt skal samarbeide med andre aktører, og på hvilken måte tiltaket har nasjonal overføringsverdi.

- Tiltaket skal være støttende eller forebyggende og omfatter ikke behandlingstilbud etter henvisning fra helsepersonell.
- Tiltaket skal basere seg på tverrfaglig samarbeid mellom helse- og kvalifiseringsaktører. Eksempler på tiltak kan være jobb- eller utdanningsmestrende oppfølging og/eller møteplasser som kombinerer psykisk støtte og kvalifisering.

Satsingsområde 4: Etablering av kommunale, interkommunale eller regionale velkomstilbud

Prosjektene skal etablere kommunale, interkommunale eller regionale velkomstilbud. Dette kan omfatte informasjonstiltak, opplæring og tiltak for å øke deltakelsen i fagforeninger, frivillighet og samfunnsliv (se eksempler på etablerte velkomstilbud i [NOU 2022: 18 Mellom mobilitet og](#)

[migrasjon Arbeidsinnvandreres integrering i norsk arbeids- og samfunnsliv](#)).

IMDi publiserer i starten av 2025 en nasjonal veileder for mottak av arbeidsinnvandrere og deres familier. Veilederen vil vise til gode eksempler og løsninger på hvordan fylkeskommuner, kommuner, arbeidsgivere, frivillige organisasjoner og andre kan etablere, drive og samarbeide om velkomstilbud for arbeidsinnvandrere og deres familier.

Målgruppe

Målgruppen for velkomstilbudet er voksne nyankomne innvandrere, for eksempel arbeidsinnvandrere og familiene deres, som ikke er omfattet av introduksjonsordningen eller andre særskilte ordninger i kommunen.

Dette temaet er prioritert i 2025:

- etablere nye lokale/regionale og videreutvikle eksisterende velkomstilbud

Særlige vilkår

- Fylkeskommuner kan søke om tilskuddet og har ansvar for å koordinere velkomstilbudet.
- Fylkeskommunen bør etablere velkomstilbudet i tett dialog med kommunene og med regionale statlige aktører som politi, Skatteetaten og Nav. I tillegg bør fylkeskommunen involvere andre aktører som partene i arbeidslivet, næringsliv og frivillige organisasjoner.

Satsingsområde 5: Arbeid for mangfold og mot rasisme og diskriminering

I regjeringens [handlingsplan mot rasisme og diskriminering](#) er kommunene sentrale aktører i arbeidet med å forebygge og bekjempe rasisme og diskriminering.

Området omfatter tiltak som aktivt skal fremme mangfold og motarbeide, forebygge eller håndtere rasisme og diskriminering i kommunen. Tiltakene kan rette seg både mot kommunens tjenester, sivilbefolkningen i kommunen, frivilligheten og idrett, boligmarkedet eller arbeidsmarkedet.

Kommuner kan søke om tilskudd til å utvikle metoder, modeller og tiltak som har overføringsverdi til andre kommuner. Tilskuddet kan i en startfase gå til å utvikle en lokal handlingsplan mot rasisme og diskriminering og tiltak som følger av denne, men det er ikke nødvendig å ha en handlingsplan for å søke om konkrete tiltak. Kommunen bør involvere relevante aktører fra sivilsamfunnet i gjennomføringen av tiltaket. For tiltak som retter seg mot kommunen som arbeidsplass, bør tiltakene involvere de ansatte i utviklingen og gjennomføringen av tiltaket. Dette innebærer at kommuner kan søke om tilskudd til utvikling av metoder, modeller og tiltak som har overføringsverdi til andre kommuner. Eksempler på dette kan være veiledningsmaterieell, lokale handlingsplaner, strategier og god praksis. Dersom kommuner ønsker å rette særlige tiltak mot rasisme i form av hatefulle ytringer, gjør vi oppmerksom på Barne- og familiedirektoratets [«Tilskudd til tiltak mot rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer»](#).

Målgruppe

Målgruppen for arbeidet er kommunens innbyggere og/eller ansatte.

Disse temaene er prioritert i 2025:

- Prosjekter som skal møte aktuelle utfordringer, og som har tiltak som skal bidra til varige endringer i kommunen eller fylkeskommunen.
- Prosjekter som ser sammenhengen mellom myndighetsrollen og arbeidsgiverrollen, og som har tiltak rettet mot både befolkningen og ansatte.
- Tiltak som har overføringsverdi til andre kommuner eller fylkeskommuner.

Særlige vilkår

- Likestillings- og diskrimineringsloven § 24 pålegger offentlige myndigheter å jobbe aktivt og systematisk for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Lovens § 26 pålegger på samme måte alle arbeidsgivere, inkludert i offentlige virksomheter, å jobbe aktivt og systematisk for å fremme likestilling og hindre diskriminering.
- Arbeidet med å fremme mangfold og å forebygge og bekjempe rasisme og diskriminering bør gå inn som en del av kommunale plandokumenter. Denne delen bør gi retning og ha med konkrete.
- Arbeidet med å fremme mangfold og å forebygge og bekjempe rasisme og diskriminering bør gå inn som en del av kommunale plandokumenter. Denne delen bør gi retning og ha med konkrete tiltak for hvordan kommunen skal ivareta dette arbeidet. Kommunene og fylkeskommunene skal innrette tiltakene etter kravene i likestillings- og diskrimineringsloven.

Samlet tilskuddsramme for alle satsingsområdene

IMDi fordeler til sammen inntil 51,5 mill. kroner i tilskudd fordelt på satsingsområdene.

Flerårige prosjekter kan få støtte i inntil tre år, men med forbehold om Stortingets bevilgning for hvert budsjettår.

IMDi vurderer søknadene og beregner størrelsen på tilskuddet etter en totalvurdering av prosjektets finansieringsbehov. Bare et begrenset antall prosjekter innenfor hvert område vil få støtte. Skulle det ikke komme inn gode nok søknader som oppfyller kriteriene under ett eller flere av delområdene, vil det ikke bli tildelt prosjektmidler til dette delområdet i 2025.

Avsatte midler skal i dette tilfellet vurderes omprioritert til øvrige delområder, innenfor de føringene som er gitt i Prop. 1 S (2024–2025) for AID.

Tilskuddsordningen er budsjettstyrt. Bevilgningen i statsbudsjettet setter rammen for størrelsen på totaltilskuddet som kan innvilges.

Slik søker dere

Søknaden leverer dere i søknadsportalen til IMDi. Her finner dere også informasjon om hvordan søknadsskjemaet skal fylles ut. **Søknadsfristen er 19. februar 2025.**

[Logg inn i Søknadsportalen](#)

Søknaden må være godkjent av kommune- eller fylkeskommunedirektør, bydelsdirektør eller ansatt med fullmakt. Dette gjøres i søknadsportalen.

Når utbetales pengene?

Tilskuddet tildeles for ett år av gangen og utbetales i to terminer, vår og høst.

Rapportering – dere må levere rapport og regnskap

Dere skal levere rapport og regnskap. Nærmere rapporteringskrav finner dere i tilskuddsbrevet. I rapporten må kommunen beskrive hvordan arbeidet har bidratt til å nå de prioriterte resultatmålene for ordningen, og hvordan tilskuddet er brukt.

Dere skal levere regnskap med oversikt over prosjektets bokførte inntekter og utgifter i 2025. Regnskapet skal være godkjent av prosjektansvarlig og overordnet leder i kommunen eller bydelen.

Informasjonen om hvordan dere skal rapportere, kommer via søknadsportalen. IMDi og Riksrevisjonen kan kontrollere at midlene brukes etter forutsetningene.

Frister for å rapportere

1. september 2025 – statusrapport om gjennomføring av prosjektet
1. februar 2026 – årsrapport og regnskap

Klageregler

Kommunene eller fylkeskommunene har ikke rett til å klage på tildeling av eller avslag på tilskudd (forvaltningsloven §§ 3 første ledd og 28). Utover dette gjelder forvaltningslovens saksbehandlingsregler. En beslutning om å avvise en søknad er et enkeltvedtak etter fvl § 2 bokstav b og kommunene har derfor klagerett etter forvaltningslovens § 28. Klagefristen er tre uker fra mottakeren får vedtaket, jf. fvl § 29. AID er klageinstans. Klagen skal sendes til IMDi

Reaksjoner ved brudd på vilkårene

IMDi kan kreve tilbake tilskuddsmidler som er brukt i strid med retningslinjene. Ved brudd på retningslinjene har IMDi også anledning til å helt eller delvis tilbakeholde bevilgede midler.

Klage på vedtak om reaksjon som følge av brudd på vilkårene

Vedtak om reaksjoner som følge av brudd på vilkårene for tildeling av tilskudd, er enkeltvedtak etter forvaltningslovens § 2 bokstav b. Derfor skal en bruke saksbehandlingsreglene i forvaltningsloven kapittel IV-VI, blant annet reglene om klagerett. Arbeids- og inkluderingsdepartementet er klageinstans.

Samarbeidspartnere

For prosjekter som omhandler opplæring i norsk og samfunnskunnskap, samarbeider IMDi med Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-dir).

Har dere spørsmål? Ta kontakt!

tuki@imdi.no