

Mentor- og traineeordninger

Formål:

Inkludering av innvandrere med yrkesfaglig utdanning eller utdanning på høgskole- og universitetsnivå i arbeidslivet så de kan bruke sine kvalifikasjoner

Styrke mangfoldet i bedrifter og tilføre dem ny kompetanse og erfaringer

Målgruppe:

Innvandrere med yrkesfaglig utdanning eller med høyere utdanning fra universiteter eller høgskoler i Norge eller i utlandet

Vurderingskriterier:

- Tydelig resultatmål for prosjektet
- Strategi for rekruttering av mentorer, samt adepter og trainees
- Opplegg for opplegg og oppfølging av adepter, trainees og mentorer
- Opplegg for kvalitativ og kvantitativ evaluering
- Vurdering av måloppnåelse

Kriterier for måloppnåelse:

- Prosjektrapport som dokumenterer deltakernes vurdering av måloppnåelse og opplevd progresjon
- Antall deltakere som har fått jobb som følge av deltakelse i program

Hvem kan søke?

- ◆ Virksomheter og organisasjoner i offentlig og privat sektor
- ◆ Frivillige organisasjoner som er registrert i Frivillighetsregisteret
- ◆ Kommune og fylkeskommuner

Hva kan det søkes om støtte til?

- ◆ Driftsmidler til prosjekt (eks: lønn til prosjektmedarbeidere, administrasjon, fagsamlinger etc.)
- ◆ Ett-årig prosjekt

Vi anbefaler:

- ◆ Les om internasjonal standard for mentorprogrammer utviklet av *European Mentoring and Coaching Council (EMCC)*: <http://www.ismcp.org/?url=eu/en/accreditation/ismcp>
- ◆ Les veiledere for mentorprogrammer laget av Likestillingscenteret: <http://likestillingssenteret.no/mentoring/>
- ◆ Les om erfaringer fra tidligere mentorprogrammer støtte av IMDI: <https://www.imdi.no/sysselsetting-og-arbeidsliv/mentor--og-traineoordninger/>