

IMDi Rapport 3/2006

## ► Arbeidsgiverundersøkelse mai 2006

Bedriftslederes holdninger til virkemidler for økt sysselsetting blant innvandrerbefolkningen.



# Arbeidsgiverundersøkelse mai 2006

Integrerings- og mangfoldsdirektoratet





Foto: Henrik Kreilshelm

## Forord

Næringslivet spiller en helt sentral rolle når det gjelder å bidra til at flere innvandrere kommer i arbeid. IMDi har fått utarbeidet en undersøkelse for å måle bedriftslederes erfaringer med rekruttering av ikke-vestlige innvandrere. Undersøkelsen er gjennomført av MMI Univero og baserer seg på intervjuer med 1325 bedriftsledere.

Resultatene fra undersøkelsen viser blant annet at 9 av 10 bedriftsledere kan tenke seg å innkalle minst en kvalifisert søker med innvandrerbakgrunn til intervju. Samtidig er det svært få bedrifter som har innført spesielle tiltak for å øke rekrutteringen av denne gruppen.

Denne undersøkelsen gir et unikt grunnlag for å vurdere nye tiltak knyttet til rekruttering av innvandrere i næringslivet. Oppfølging av undersøkelsen bør skje i et samarbeid mellom næringslivet selv, representanter for innvandrere og offentlige myndigheter.

Vi takker MMI Univero, spesielt Håkon Kavli, for godt arbeid med å gjennomføre undersøkelsen og for å ha skrevet ut det meste av teksten.

Oslo, 3. mai 2006

Osmund Kaldheim  
Direktør  
Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi)



# Innhold

<b>Innledning</b>	6
<b>Kapittel 1. Oppsummering av hovedfunnene i undersøkelsen</b>	7
<b>Kapittel 2. Ansatte med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn</b>	8
<b>Kapittel 3. Målsettinger, tiltak og holdninger til tiltak</b>	10
<b>Kapittel 4. Tilbud av og holdninger til praksisplasser og liknende stillinger</b>	13
<b>Kapittel 5. Vektlegging av kriterier og interesse for rådgivning</b>	16
<b>Kapittel 6. Holdning til kvotering</b>	19
<b>Kapittel 7. Regionale variasjoner</b>	21
7.1 IMDi Nord (fylkene Finnmark, Troms og Nordland)	21
7.2. IMDi Midt (fylkene Nord-Trøndelag, Sør-Trøndelag og Møre og Romsdal)	21
7.3 IMDi Indre Øst (fylkene Buskerud, Oppland og Hedmark)	22
7.4 IMDi Vest (fylkene Rogaland, Hordaland og Sogn og Fjordane)	22
7.5 IMDi Sør (fylkene Telemark, Aust-Agder og Vest-Agder)	23
7.6 IMDi Øst (fylkene Oslo, Akershus, Vestfold og Østfold)	23
<b>Spørreskjema</b>	25
<b>Tabellverk</b>	29

# Innledning

Formålet med denne undersøkelsen er å måle holdninger til, og erfaringer med, ikke-vestlige innvandrere som arbeidstakere blant norske bedriftsledere.

Målgruppen for denne undersøkelsen er toppledere, eller stedfortreder, i private bedrifter. Utvalget som er trukket består av et landsrepresentativt utvalg av bedrifter med mer enn 10 ansatte. Bransjene "primærnæring", "detaljhandel", sosiale og personlige tjenester og offentlig sektor inngår ikke i utvalget.

Undersøkelsen er basert på telefonintervju. Første runde med intervjuer ble gjort i november 2005. 600 intervjuer fra november 2005 er supplert og utvidet med nye spørsmål til 1325 næringslivsledere 1-10 mars 2006. Det er benyttet fylkeskvoter slik at det er gjennomført ca 100 intervjuer i hvert fylke. Resultatene er vektet i etterkant i henhold til offentlig statistikk om antall bedrifter med mer enn 10 ansatte i hvert fylke.

I undersøkelsen er det god spredning i forhold til bedriftsstørrelsen, med en normal overvekt av mellomstore bedrifter. Spredningen av bedrifter i utvalget ut fra omsetning/ økonomi gjenspeiler dette. Vi har fått en god spredning på bransje, med flest svar fra bedrifter innenfor industri, bygg/anlegg, varehandel og annen tjenesteyting.

Kjønnsfordelingen blant de spurte er svært skjev, men gjenspeiler trolig kjønnsfordelingen blant ledere i norske bedrifter totalt. Det er altså en stor overvekt av menn som har svart. Det er god spredning i alder, den største aldersgruppen er 40-49 år. Det er intervjuet ledere i ca 100 bedrifter i hvert fylke. Nettoutvalget er vektet i etterkant for

å ta hensyn til antall bedrifter innenfor hvert fylke. Resultatene fra undersøkelsen kan dermed generaliseres til ledere i norske mellomstore og store bedrifter totalt.

Alle resultater som er presentert i undersøkelsen er beheftet med en viss statistisk usikkerhet som skyldes at vi kun har observert et utvalg enheter, ikke hele populasjonen av bedrifter. Generelt i undersøkelsen gjelder at funnene har en feilmargin på +/- 1,8-4,1 prosentpoeng.

Tabellverket gir også mulighet for å observere resultater på regionalt nivå og fylkesnivå.

Rapporten er disponert i 7 hovedkapitler. I kapittel 1 gir vi en kortfattet oversikt over hovedfunnene i undersøkelsen. I kapittel 2 gir vi en status på hvor mange ansatte med ikke-vestlig bakgrunn bedriftene oppgir å ha ansatt hos seg. I kapittel 3 beskrives bedriftenes målsettinger og tiltak på feltet. I kapittel 4 gis en oversikt over bedriftens tilbud mht praksisplasser og lignende. I kapittel 5 gjengis bedriftenes svar når det gjelder kriterier for ansettelse og behov for rådgiving når det gjelder rekruttering av innvandrere. I kapittel 6 gjengis bedriftenes holdning til kvotering av innvandrere, mens vi i kapittel 7 gir et bilde av hvordan IMDi-regionene avviker fra resultatene på landsbasis.

## Kapittel 1

# Oppsummering av hovedfunnene i undersøkelsen

I dette kapittelet gjengir vi hovedfunnene i undersøkelsen. For en mer detaljert gjennomgang av funnene henvises det til kapittel 2-7.

- 2 av 5 bedrifter har ansatte med ikke-vestlig bakgrunn. Antallet ansatte med ikke-vestlig bakgrunn innenfor den enkelte bedrift varierer avhengig av bedriftsstørrelsen, men det vanligste er å ha 1-7 ansatte med ikke-vestlig bakgrunn.
- 8 av 10 bedrifter har ikke noe uttalt mål om å oppnå mangfold på arbeidsplassen gjennom ansettelse av folk med ulik etnisk bakgrunn. Svært få (1 av 100) bedrifter har innført spesifikke tiltak for å øke rekruttering av personer med ikke-vestlig bakgrunn til bedriften.
- 1 av 3 bedrifter kunne tenke seg å bruke utlysningsteksten til å oppfordre ikke-vestlige innvandrere til å søke.
- 9 av 10 bedrifter kunne tenke seg å innkalle minst én kvalifisert søker med ikke-vestlig bakgrunn til intervju.
- Faglige kvalifikasjoner og norskkunnskaper er de viktigste kriteriene for eventuell ansettelse av ikke-vestlige innvandrere i 2006.
- Blant de ca 30 prosentene som ønsker rådgivning rundt rekruttering av ikke-vestlige innvandrere, vektlegges råd om vurdering av kompetanse, dernest råd om ansettelsesintervjuet.
- 31 prosent av bedriftene tilbyr praksisplasser og 28 prosent tilbyr lærling/trainee-plasser til ikke-vestlige innvandrere, 20 prosent tilbyr hospitantplasser og 14 prosent har fadderordninger til ikke-vestlige ansatte.
- For de bedriftene som *ikke* tilbyr slike plasser, er dette først og fremst fordi de ikke har praksisplasser i det hele tatt, eller fordi det ikke er naturlig med slike plasser ut fra bedriftens virksomhet. 59 prosent av bedriftene oppgir disse forholdene som grunn.
- Likevel nevner 11 prosent utfordringer rundt språkproblemer og 5 prosent utfordringer rundt kulturforskjeller som hovedårsak til at de ikke tilbyr ikke-vestlige innvandrere slike plasser.
- Blant dem som ikke allerede tilbyr praksisplasser eller liknende kunne 1 av 5 tenke seg å tilby slike plasser.
- Det er motstand mot moderat kvotering av ikke-vestlige innvandrere blant norske bedriftsledere. Vektleggingen av egen valgfrihet overstyrer ønsket om å lette inkluderingen av ikke-vestlige innvandrere på arbeidsmarkedet. 12 prosent av bedriftslederne er likevel positive til moderat kvotering.
- 7 av 10 bedriftsledere er motstandere av hard kvotering, mens 1 av 4 ikke gjør seg opp noen mening om dette i undersøkelsen. 6 prosent av bedriftslederne er likevel positive til hard kvotering.



## Kapittel 2

# Ansatte med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn

Nesten 1 av 4 bedrifter har allerede ansatte med ikke-vestlig bakgrunn. Jo større bedriften er, målt i antall ansatte, desto større er sannsynligheten for at det befinner seg ikke-vestlige ansatte på arbeidsplassen.

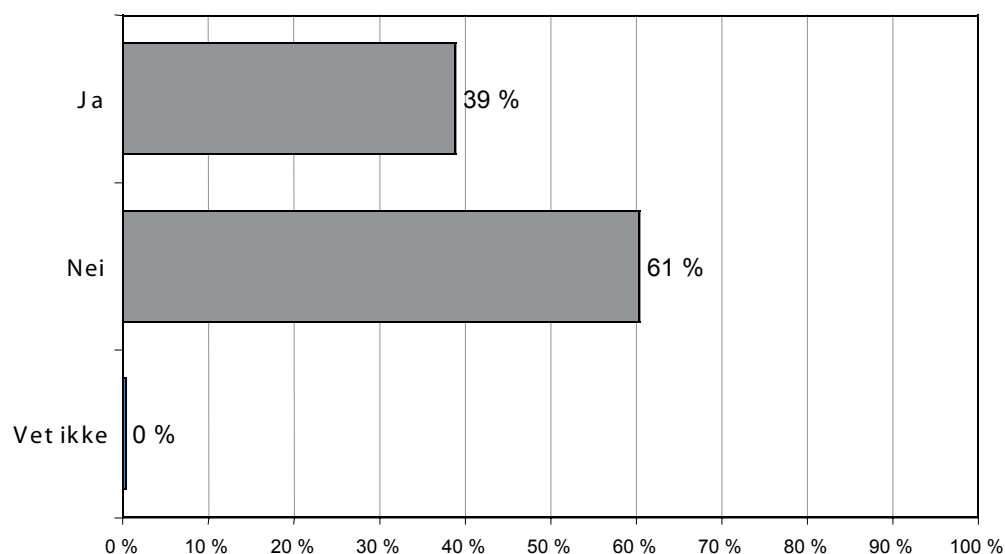
8

Blant bedrifter med flere enn 100 ansatte, sier over 80 prosent av bedriftslederne at de har ansatte med ikke-vestlig bakgrunn. Blant bedrifter med færre enn 25 ansatte, sier bare 26 prosent av bedriftslederne at de har ansatte med ikke-vestlig bakgrunn. Forskjellene

avhengig av antall ansatte gjenspeiles i forskjeller avhengig av bedriftenes omsetning.

Av bransjene trekker servicenæringen snittet vesentlig opp. Denne bransjen har størst andel ikke-vestlige ansatte, mens

Spm. 7 Har din bedrift ansatte med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn?  
Total



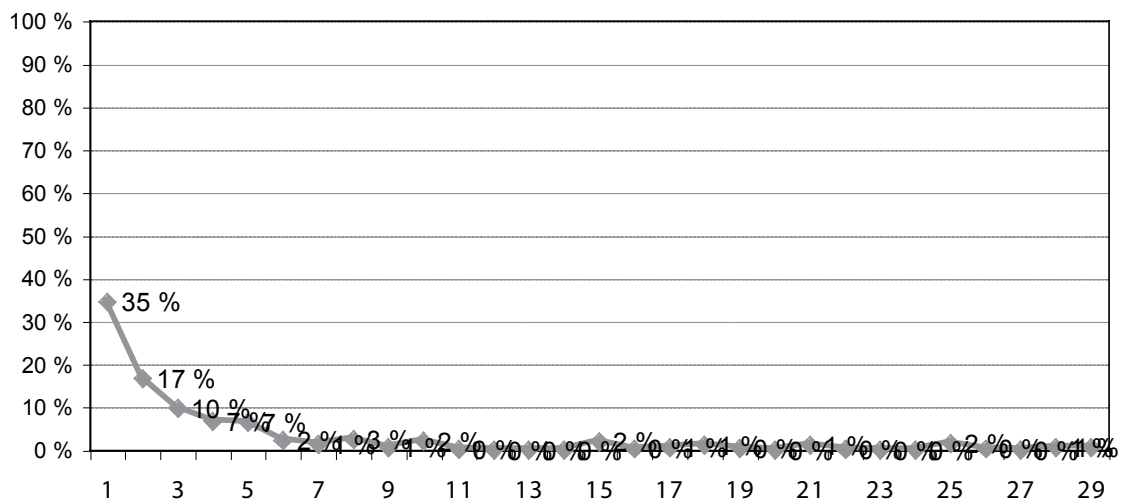
bedrifter innenfor finansiell tjenesteyting trekker snittet vesentlig ned (minst andel med ikke-vestlige ansatte).

Fylkesvis er forskjellene størst mellom Oslo på den ene siden, hvor 54 prosent har ikke-vestlige innvandrere, og Østfold, Hedmark og Oppland på den

annen side, hvor ca 75 prosent *ikke* har ikke-vestlige innvandrere ansatt. Innenfor den enkelte bedrift er innslaget av ikke-vestlige ansatte relativt liten. Bedrifter med under 25 ansatte, trekker snittet vesentlig opp blant de som bare har 1 eller 2 ikke-vestlige ansatte.

Filter: Har ansatte med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn  
Spm. 8 Hvor mange ansatte med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn er det i din bedrift?

Total



## Kapittel 3

# Målsettinger, tiltak og holdninger til tiltak

Bedrifter med mer enn 50 ansatte har i større grad enn andre uttalt målsetting om mangfold gjennom ansettelse av folk med ulik etnisk bakgrunn: 26 prosent mot 18 prosent totalt. De med under 25 ansatte trekker snittet vesentlig ned, med 14 prosent som svarer ja på dette spørsmålet.

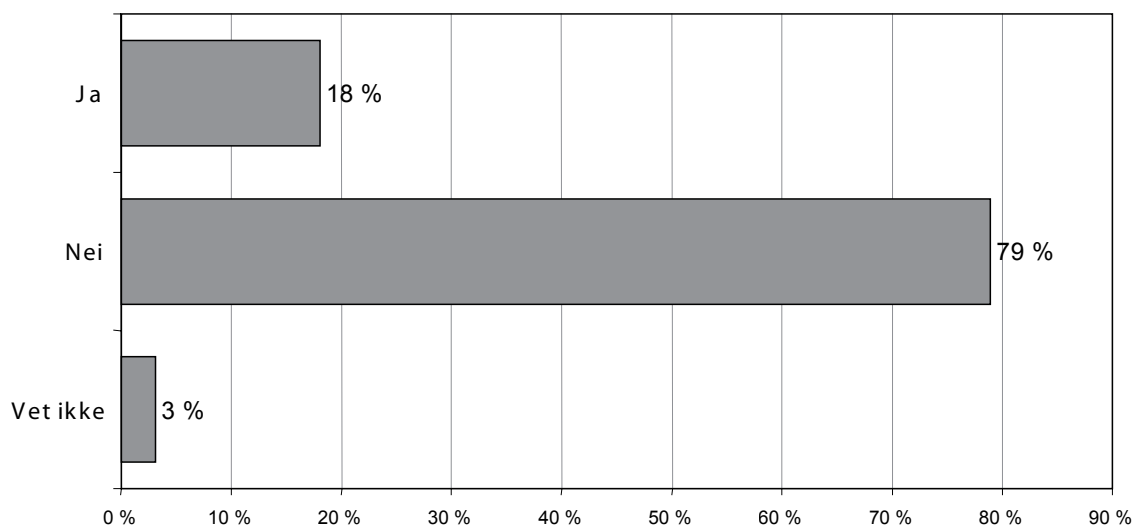
Bedrifter med størst omsetning, mer enn kr 300 mill., svarer i større grad ja enn andre, mens bedrifter med en omsetning

mellom 10 og 100 mill. trekker snittet vesentlig ned.

Det er mindre vanlig med en slik uttalt målsetting innenfor industrien enn i øvrige bransjer. Fylkesvis finner vi ingen signifikante forskjeller, men samlet sett trekker fylkene på Østlandet (utenfor Oslo) resultatet i retning av nei: Det er altså mindre vanlig på Østlandet enn ellers i landet med en slik uttalt målsetting.

Spm. 9 Er det et uttalt mål for din bedrift å oppnå mangfold på arbeidsplassen gjennom å ansette folk med ulik etnisk bakgrunn?

Total



Det er svært få bedrifter som har innført konkrete tiltak for å øke rekrutteringen av personer med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn. Små bedrifter med under 25 ansatte har i enda mindre grad enn andre iverksatt slike tiltak, mens dette er noe vanligere blant de største bedriftene (mer enn 100 ansatte) enn andre. Disse

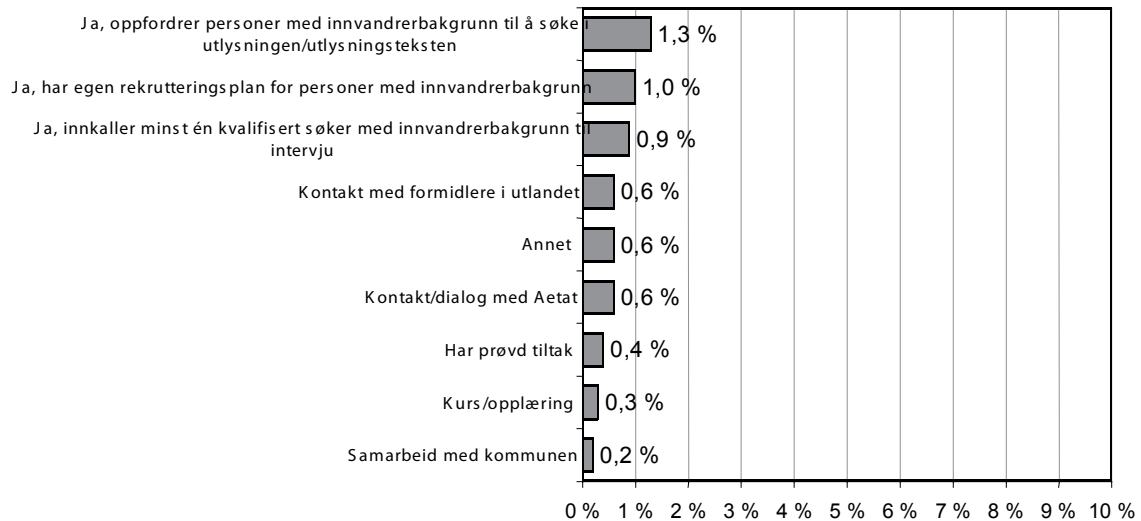
forskjellene gjenspeiles avhengig av omsetningen slik at jo mindre omsetning desto mindre vanlig er det med innføring av slike tiltak.

Geografiske skiller bedrifter i Oslo og Hordaland seg positivt ut, med større andeler bedrifter enn i de øvrige fylkene

som har innført tiltak for å øke rekrutteringen av personer med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn.

Bransjevis er det ingen vesentlige forskjeller. Slike tiltak er vanligere blant bedrifter som allerede har ikke-vestlige ansatte enn blant bedrifter som ikke har det.

Spm. 10 Har dere innført noen tiltak for å øke rekruttering av personer med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn til din bedrift?  
Total



Når det gjelder holdninger til bruk av utlysningsteksten til å oppfordre ikke-vestlige innvandrere til å søke finner vi ikke mange vesentlige forskjeller mellom undergruppene av bedrifter i undersøkelsen. Totalt sett kunne ca 1 av 3 bedrifter tenke seg dette, mens ytterligere 10 prosent er usikre.

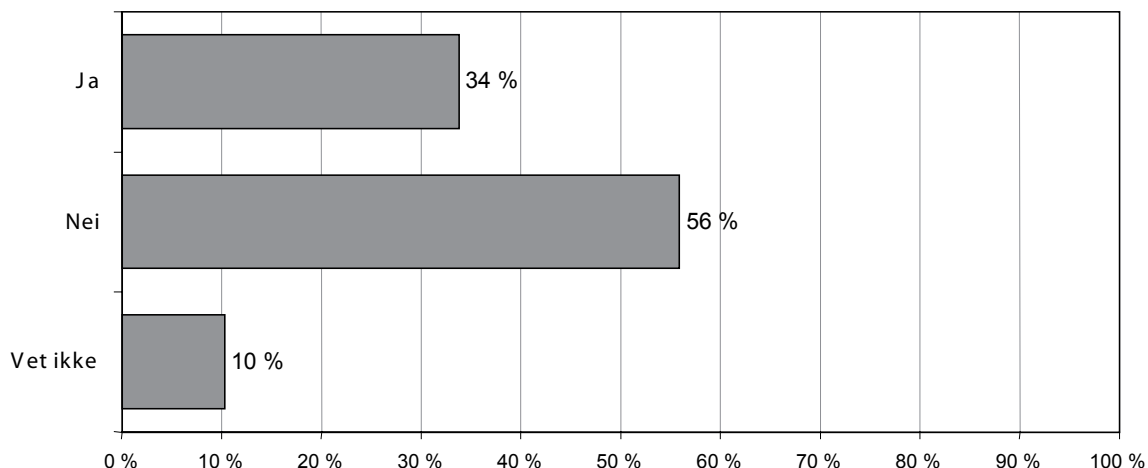
Mest skeptiske er de med under 25 ansatte, ellers ser ikke bedriftstørrelse eller omsetning ut til å ha noen vesentlig betydning her. Heller ikke bransjevis eller om man har eller ikke har ikke-vestlige

innvandrere fra før finner vi noen skiller. Også de fylkesvise forskjellene er stort sett for små til at det gir vesentlige utslag i materialet på spørsmålet om bruk av utlysningstekst i fremtiden. Slår vi fylkene sammen i regioner, finner vi derimot at det er vesentlig mindre interesse for bruk av utlysningsteksten på denne måten på Østlandet utenfor Oslo (spesielt i Østfold og Akershus), og vesentlig større interesse blant bedrifter i Trøndelag og Nord-Norge enn i andre regioner av landet.

Filter: Har ikke oppfordring til personer med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn til å søke i utlysningen

Spm. 11 Kan din bedrift tenke seg å bruke utlysningsteksten til å oppfordre personer med innvandrerbakgrunn til å søke ved fremtidige ansettelses?

Total



På spørsmål om man kan tenke seg å innkalle minst én *kvalifisert* ikke-vestlig innvandrer til intervju i 2006, er det stor enighet blant norske bedriftsledere. 9 av 10 sier de kan tenke seg dette, og det er få forskjeller avhengig av undergrupper av bedrifter på dette spørsmålet. De med størst omsetning og bedrifter innenfor

industrien er mest skeptiske, selv om det også her er et klart flertall som er positive.

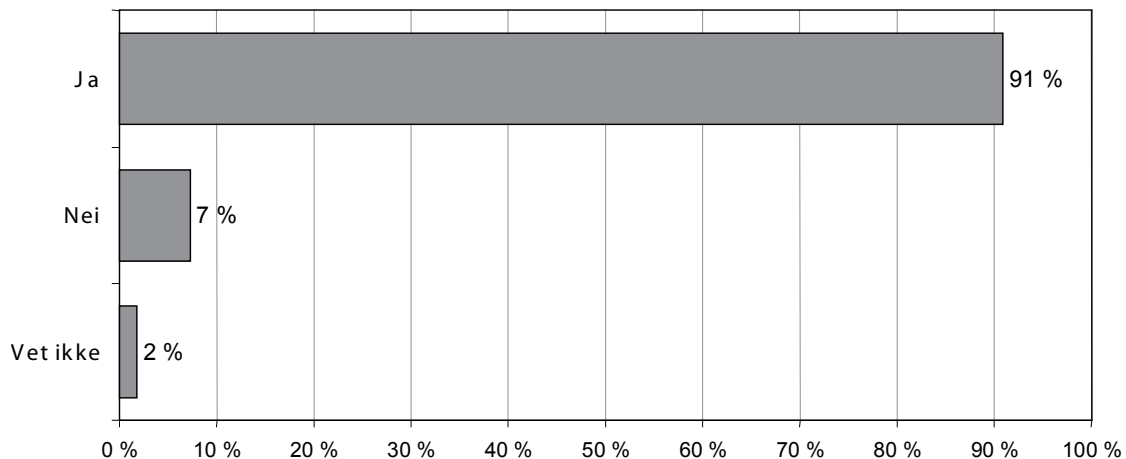
Verken fylkesvis eller regionalt finner vi vesentlige forskjeller i svargivningen på spørsmålet om innkalling av kvalifiserte ikke-vestlige innvandrere i 2006.

12

Filter: Har ikke innført tiltak med å innkalle minst en kvalifisert søker med innvandrerbakgrunn til intervju

Spm. 12 Kan din bedrift tenke seg å innkalle minst én kvalifisert søker med innvandrerbakgrunn til intervju ved fremtidige ansettelses?

Total



## Kapittel 4

# Tilbud av og holdninger til praksisplasser og liknende stillinger

For alle typer "rekrutteringsstillinger" vi har spurt om er det slik at de minste bedriftene (under 25 ansatte) i vesentlig *mindre* grad enn andre tilbyr dette, mens de største bedriftene (over 100 ansatte) i vesentlig *større* grad enn andre tilbyr dette. Dette skillet finner vi stort sett igjen avhengig av omsetning, om enn ikke i like sterk grad. Blant annet ser ikke omsetning ut til å skille på hvorvidt man tilbyr hospitantplasser eller ei.

Bransjevis skiller industrien seg klart positivt ut for alle typer "rekrutteringsstillinger" vi har spurt om, med størst andeler av bedriftene som tilbyr dette. Blant bedrifter innenfor handel er det derimot *mindre* vanlig enn i andre

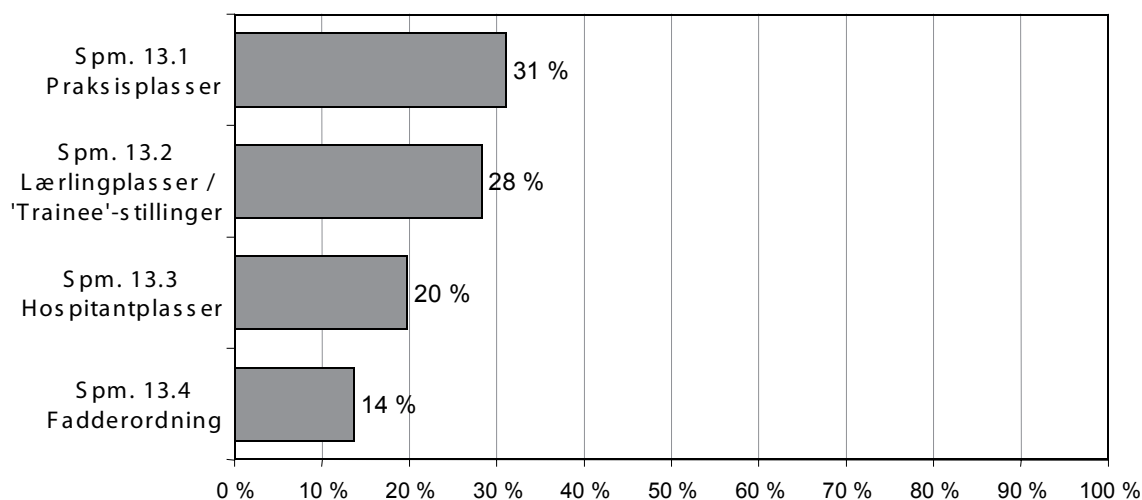
bransjer med rekrutteringsstillinger som dette.

Bedrifter uten ikke-vestlige innvandrere ansatt tilbyr i mindre grad enn bedrifter med ikke-vestlige innvandrere denne type stillinger.

Geografisk sett tilbyr bedriftene i Oslo og Akershus i mindre grad enn bedrifter i andre fylker denne type rekrutteringsstillinger til ikke-vestlige innvandrere. Det gjelder i særlig grad praksisplasser og lærlingplasser/ trainee-stillinger. I Rogaland og Hordaland er det derimot flere som tilbyr lærlingplasser/ trainee-stillinger enn i andre fylker.

Spm. 13 Tilbyr din bedrift...(les alternativ)...til personer med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn?

Ja  
Total



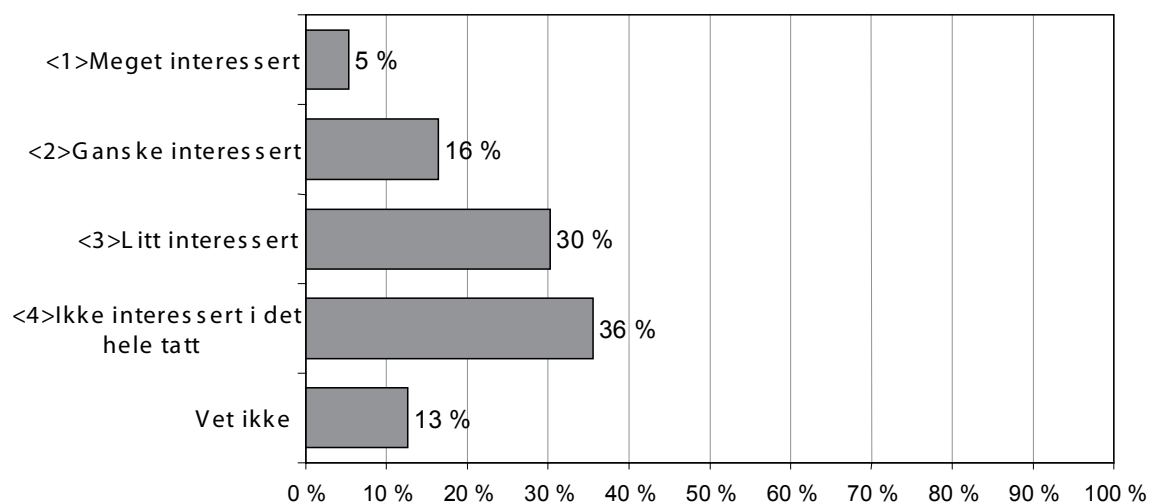
De som ikke tilbyr noen form for rekrutteringsstilling til ikke-vestlige innvandrere ble spurt om deres interesse for å tilby dette i fremtiden. Interessen for dette virker relativt lav, men som vi skal se skyldes dette *ikke* først og fremst skepsis til innvandrere.

Blant de minst interesserte finner vi de minste bedriftene (under 25 ansatte) og bedriftene med lavest omsetning. Her er den høyeste andelen som sier de ikke er interessert i det hele tatt. Videre trekker de gjenværende bedriftene innenfor industrien opp snittet blant dem som sier

det er "Litt interesserte". De som *ikke* allerede har ansatte med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn er samtidig mindre interessert i å tilby slike plasser enn de som allerede har ikke-vestlige ansatte.

Bedrifter i Østfold og Aust-Agder skiller seg ut med vesentlig større andeler enn i de øvrige fylkene som sier at de ikke er interessert i å tilby slike plasser i det hele tatt. Mens i Oppland, Rogaland, Hordaland og Sør-Trøndelag er det flere bedriftsledere som sier de er "Litt interessert" enn i de øvrige fylkene.

Filter: Tilbyr ikke noen type plasser til innvandrere  
Spm. 14 Hvor interessert vil din bedrift være i å tilby slike plasser til personer med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn? Er dere .....



Det at man ikke er interessert i å tilby slike plasser skyldes stort sett at bedriften ikke har praksisplasser eller liknende i det hele tatt og/eller at det er lite aktuelt å ha folk i slike stillinger grunnet bedriftens virksomhet – uansett etnisk bakgrunn. Men en del bedriftsledere oppgir likevel språkforskjeller og kulturforskjeller som årsak. Og her skiller bedriftsledere i Oslo og Akershus seg ut fra bedriftsledere i resten av landet: Vesentlig flere i disse to fylkene oppgir språk og kultur som barrierer for å tilby slike plasser til ikke-vestlige innvandrere.

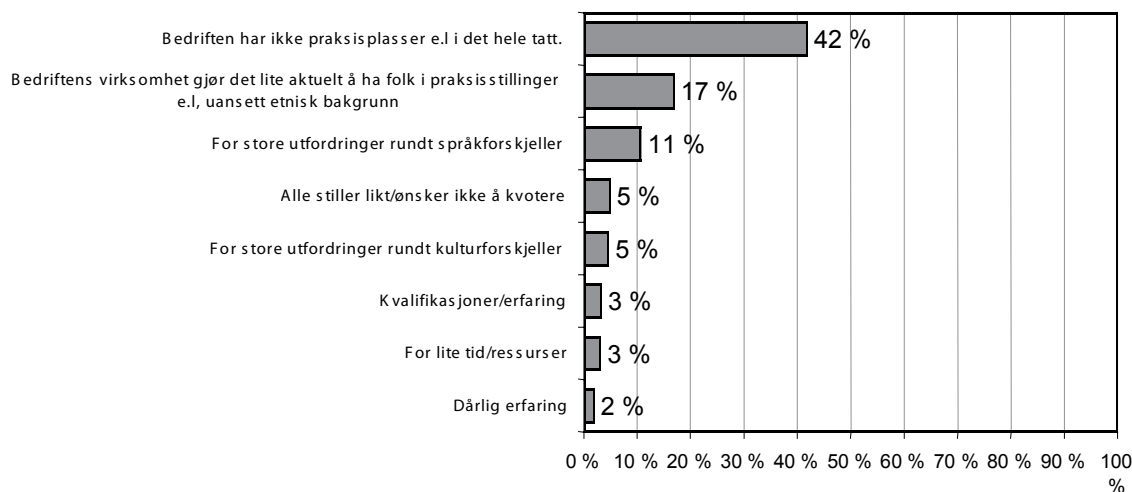
Ellers er det få store forskjeller mellom undergrupper av bedrifter. De med størst omsetning nevner i større grad kvalifikasjoner/erfaring som en hindring, mens bedrifter innenfor servicebransjen i større grad enn andre vektlegger kulturforskjellene.

Det er ingen forskjeller mellom bedrifter som *har* eller *ikke har* ikke-vestlige ansatte fra før når det gjelder årsakene til at man ikke er interessert i å tilby denne type plasser til ikke-vestlige innvandrere.

Filter: Ikke interessert i å tilby slike plasser til personer med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn

Spm. 15 Hva vil du si er hovedårsaken til at dere ikke vil være interessert i å tilby slike plasser til ikke-vestlige innvandrere?

Total





## Kapittel 5

# Vektlegging av kriterier og interesse for rådgivning

To forhold peker seg ut som klart viktigst i vektleggingen av kriterier ved eventuelle ansettelser av ikke-vestlige innvandrere i 2006: Faglige kvalifikasjoner og norskkunnskaper. Vi finner få, men interessante forskjeller i vektleggingen mellom undergruppene av bedrifter.

Søkerens faglige kvalifikasjoner vektlegges mest av bedrifter innenfor alle undergrupper, bortsett fra bedrifter i servicenæringen. Disse vektlegger norskkunnskapene mer. De bedriftene som *ikke* allerede har ansatt ikke-vestlige innvandrere legger enda større vekt på faglige kvalifikasjoner enn de

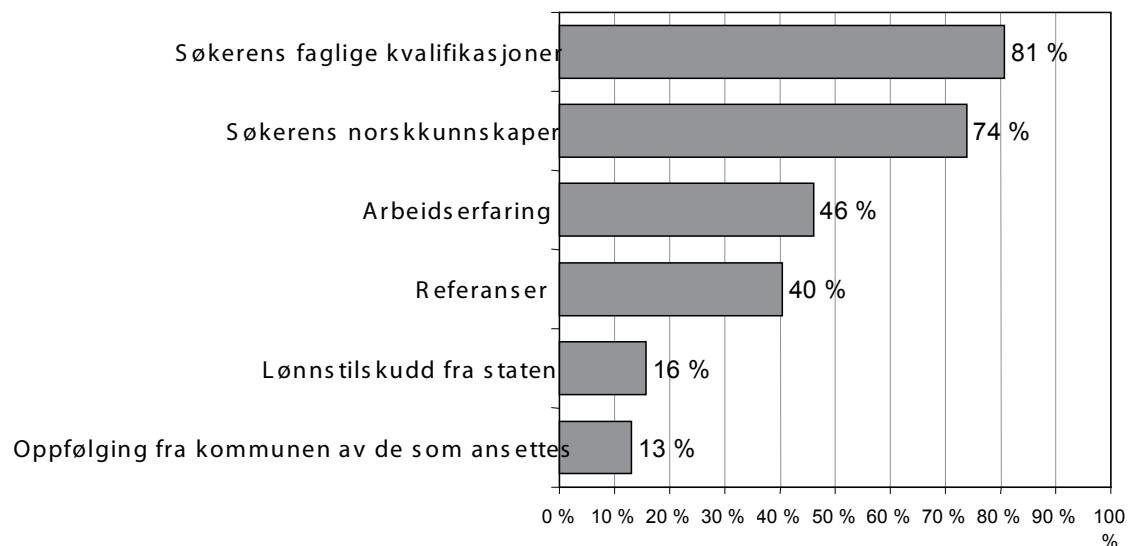
som allerede har ansatt ikke-vestlige innvandrere. De minste bedriftene vektlegger lønnstilskudd og oppfølging fra kommunen mer enn andre, selv om det også for disse er kvalifikasjoner og språk som nevnes mest.

Geografisk finner vi få store forskjeller. I Hordaland vektlegger bedriftslederne referanser mer enn i andre fylker. I Sør-Trøndelag vektlegges lønnstilskudd fra staten og oppfølging fra kommunen mer enn i andre fylker. Men også i disse to fylkene er kvalifikasjoner og norskkunnskaper det viktigste for bedriftslederne.

16

Spm. 16 Av følgende forhold, hvilket eller hvilke vil du si er viktigst for at din bedrift skal ansette ikke-vestlige innvandrere i 2006?

Total

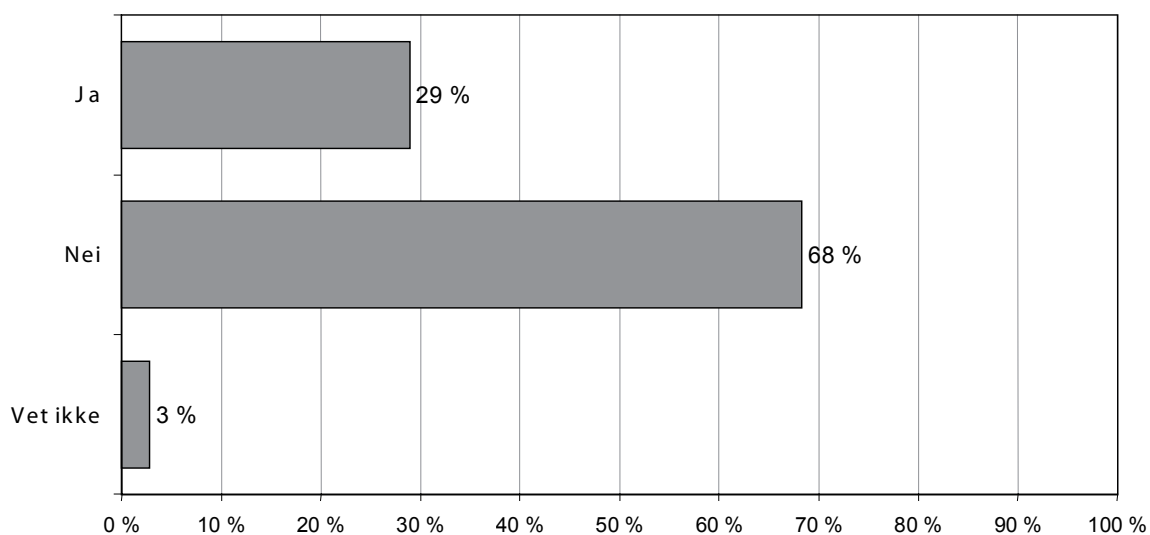


Når det gjelder interessen for rådgivningstjenester for å få økt kunnskap rundt rekruttering av ikke-vestlige innvandrere, sier totalt 29 prosent av bedriftslederne at de er interessert. Ytterligere 3 prosent er usikre.

Store bedrifter med mange ansatte og med høy omsetning skiller seg ut og trekker snittet vesentlig opp blant dem som er interessert i slik rådgivning. Ellers finner vi ingen bransjevise forskjeller, fylkesvise forskjeller eller forskjeller avhengig om man allerede har erfaring med ikke-vestlige ansatte eller ikke.

Spm. 17 Er din bedrift interessert i motta rådgivning for å få økt kunnskap rundt rekruttering av ikke-vestlige innvandrere?

Total



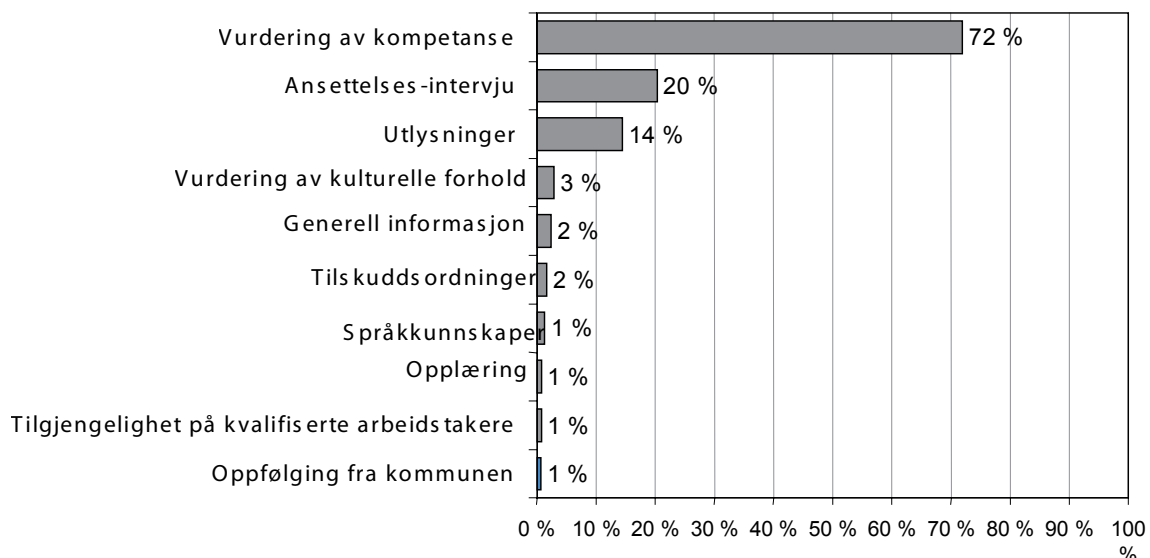
De 29 prosentene som meldte sin interesse for rådgivningstjenester ble spurt om hva de ønsket rådgivning om. Nær 3 av 4 (som ønsker rådgivning) nevnte da vurdering av kompetanse. *Kompetansen* peker seg altså ut, både når det gjelder vektlegging av kriterier for eventuelle ansettelser av ikke-vestlige innvandrere i 2006, og når det gjelder ønske om rådgivning for å få økt kunnskap om vurdering av kompetansen i rekrutteringen av ikke-vestlige innvandrere.

Etterspørsel etter råd rundt vurdering av kompetanse henger i liten grad sammen

med hvor mange ansatte det er i bedriften fra før. Men bedrifter med omsetning på mellom kr 10 og 100 mill trekker opp snittet blant dem som er mest interesserte i råd på dette området. Det gjør også bedriftsledere i Hordaland og Buskerud, men ellers er det ingen store fylkesvise forskjeller.

De bedriftene som ikke har ikke-vestlige ansatte fra før av føler større behov for råd rundt vurdering av kompetanse, og også for råd rundt ansettelsesintervjuet, enn de som allerede har ikke-vestlige ansatte.

Filter: Interessert i å motta rådgivning for å få økt kunnskap  
Spm. 18 Hva ønsker bedriften særlig råd om? Er det...  
Total



## Kapittel 6

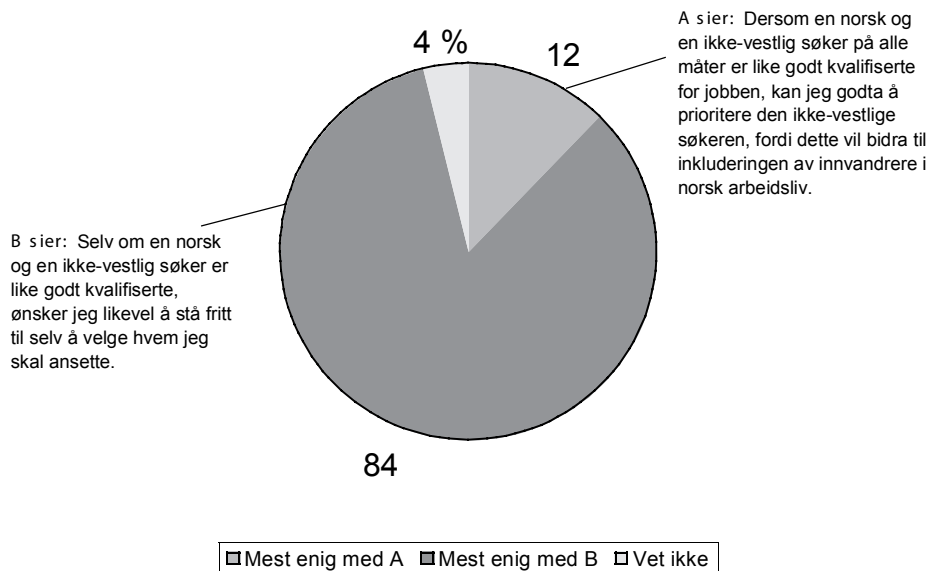
# Holdning til kvotering

Det er motstand mot kvotering av ikke-vestlige innvandrere blant norske bedriftsledere. Vektleggingen av egen valgfrihet overstyrer ønsket om å lette inkluderingen av ikke-vestlige på arbeidsmarkedet. Likevel er mer enn 1 av 10 bedriftsleder positive til "moderat kvotering" og kan godta å prioritere den ikke-vestlige søkeren, dersom søkerne stiller likt. I de største bedriftene, med mer enn 100 ansatte, sier nær 1 av 5 seg enige i svaralternativet som uttrykker en positiv holdning til moderat kvotering. De bedriftene som allerede har ansatte med ikke-vestlig bakgrunn er også mer

positive enn andre til moderat kvotering.

Bransjevis og fylkesvis finner vi ikke mange forskjeller. Men i Akershus er bedriftslederne mindre positive til moderat kvotering enn i de øvrige fylkene. I Sør-Trøndelag råder det større usikkerhet om dette spørsmålet enn i andre fylker. Slår vi sammen fylkene til større regioner, skiller bedrifter på Østlandet utenom Oslo seg negativt ut, og bedrifter i Trøndelag og Nord-Norge seg positivt ut når det gjelder holdningene til moderat kvotering.

Spm. 19. Bedriftsledere A og B diskuterer Total



Nær 7 av 10 bedriftsledere er direkte motstandere av 'hard kvotering', bare 7 prosent sier de er tilhengere av dette. Bedrifter med omsetning under kr 10 mill. er mer positive enn andre til hard kvotering, selv om det også her er et

klart flertall mot. Dette gjelder også bedrifter innenfor bransjen "Annen tjenesteyting". Bedriftsledere innenfor industrien er større motstandere av hard kvotering enn bedriftsledere innenfor andre bransjer.

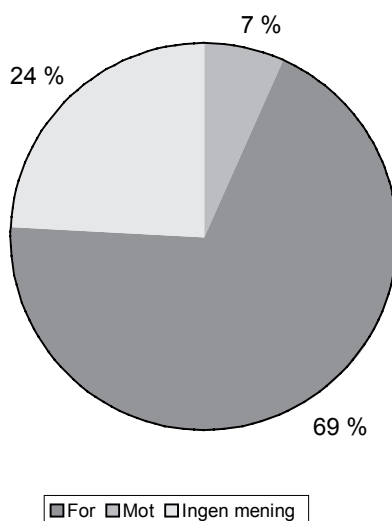
Fylkesvis skiller bedrifter i Buskerud seg ut som de med størst andel motstandere av hard kvotering. Ellers er det bare små fylkesvise forskjeller. Igjen noterer vi størst usikkerhet i spørsmålet i Sør-Trøndelag. Heller ikke på regionalt nivå finner vi noen vesentlige forskjeller i holdningene til hard kvotering.

Spørsmålet i undersøkelsen om hard kvotering har ikke vært lett å ta stilling

til: 1 av 4 sier at de ikke har noen mening om spørsmålet. Selv om dette var et uttalt svaralternativ ("...eller har du ingen mening om dette?") er det et stor andel som ikke tar stilling til spørsmålet. Antakelig vil mange av disse mene at "det kommer an på", det vil si at det vil ligge mange forutsetninger til grunn som det er vanskelig å få belyst og presentert i en slik kvantitativ spørreundersøkelse på telefonen.

Spm. 20 Er du for eller mot krav fra det offentlige om en viss andel innvandrere i norske bedrifter, eller har du ingen mening om saken?

Total



## Kapittel 7

# Regionale variasjoner

Underveis i rapporten er det pekt på noen geografiske variasjoner i materialet. I dette kapitlet fremhever vi variasjonene i datamaterialet ut fra regionale variasjoner. Vi tar utgangspunkt i IMDi regionale inndeling og ser på hvilke forskjeller det er mellom regionene og resultatene på landsbasis. Resultatene er signifikante på 5% nivå. Forskjeller mellom regionene i datamaterialet som kan skyldes statistiske tilfeldigheter er ikke kommentert.

### **7.1 IMDi Nord (fylkene Finnmark, Troms og Nordland)**

Av de spurte bedriftslederne i regionen var 80% menn og 20% kvinner. Landsgjennomsnittet var 85% menn og 15% kvinner. Dette innebærer at flere kvinner har svart på undersøkelsen i nord enn ellers i landet. På landsbasis viser undersøkelsen at kvinnelige ledere i noe større grad enn mannlige er positive til rekruttering av innvandrere, men det er ikke mulig å si noe om hvordan dette har påvirket resultatene i region nord.

Antallet bedrifter i regionen som har ansatte med ikke-vestlig-bakgrunn er lav sammenliknet med resten av landet. 26% av bedriftene i nord har minst en ikke-vestlige innvandrere ansatt, mens 73% ikke har det. På landsbasis har 39% av bedriftene minst en ikke-vestlig ansatt. 61% har ingen.

98% av bedriftene i regionen har ikke gjennomført noen tiltak for å øke rekrut-

teringen av ikke-vestlige innvandrere i sin bedrift. Resultatet på landsbasis var 94%. Dette viser at bedriftene i nord ligger noe etter når det gjelder aktivt å rekruttere denne gruppen.

60% av bedriftene i regionen var ikke interessert i å motta rådgiving for å få økt kunnskap rundt rekruttering av ikke-vestlige innvandrere. Resultatet på landsbasis var at 68% ikke var interessert i slik rådgiving. Dette innebærer at færre bedrifter i nord er negative til slik rådgiving enn ellers i landet og at det er potensial for tiltak på dette området.

### **7.2. IMDi Midt-Norge (fylkene Møre og Romsdal, Nord-Trøndelag og Sør-Trøndelag)**

I utvalget av bedrifter i undersøkelsen skiller region midt seg fra landsgjennomsnittet i fordelingen på bransje ved at en høyere andel av de spurte er bedriftsledere innenfor industribransjen, 37% mot 28% i landsgjennomsnittet. Utvalget har også en noe større andel av små bedrifter, med 19 ansatte eller færre.

Antallet bedrifter i regionen som har ansatte med ikke-vestlig bakgrunn er tilsvarende som landsgjennomsnittet. Region midt skiller seg ut ved at det blant disse er hele 55% som kun har én ansatt med ikke-vestlig bakgrunn, mot 35% i landsgjennomsnittet. Dette kan ha sammenheng med størrelse på bedriften og fordelingen av de spurte på bransje.

Sammenliknet med landsgjennomsnittet

viser bedriftene i region midt en større interesse for forhold som lønnstilskudd fra staten og oppfølging av de ikke-vestlige ansatte av kommunen når de skal peke på konkrete forhold som har betydning for om bedriften vil ansette ikke-vestlige innvandrere.

### **7.3 IMDi Indre Øst (fylkene Buskerud, Oppland og Hedmark)**

I utvalget av bedrifter i undersøkelsen skiller region indre øst seg fra landsgjennomsnittet i fordelingen på bransje ved at en høyere andel av de spurte er bedriftsledere innenfor industribransjen (34% mot 28% i landsgjennomsnittet) og kraft og vannforsyningsbransjen (4% mot 2% i landsgjennomsnittet)

Antallet bedrifter i regionen som har ansatte med ikke vestlig-bakgrunn skiller seg signifikant fra landsgjennomsnittet ved at bare 32% av bedriftene i regionen oppgir å ha dette mot 39% på landsbasis.

Av tiltak blant bedriftene var det få bedrifter i regionen som har innført fadderordning sammenliknet med på landsbasis. Vi vet ikke om dette kan skyldes at det også var færre bedrifter som har ikke-vestlige innvandrere ansatt hos seg eller om det er lavere bevissthet rundt fadderordningen i regionen.

På landsbasis er det stor interesse blant bedriftene for å motta rådgiving knyttet til vurdering av kompetanse blant søkere med ikke-vestlig bakgrunn. Interessene for dette er enda større i denne regionen. Hele 84% av bedriftene i regionen er interessert i slik rådgiving.

### **7.4 IMDi Vest (fylkene Rogaland, Hordaland og Sogn og Fjordane)**

Innenfor denne regionen er det flere bedrifter som har minst en ansatt med ikke-vestlig bakgrunn enn på landsbasis. Hele 43% av bedriftene i regionen oppgir å ha minst en ikke-vestlig innvandrers ansatt hos seg. Dette kan ha sammenheng med aktiviteten disse bedriftene oppgir når det gjelder å rekruttere ikke-vestlig arbeidskraft.

En høyere andel av bedriftene i denne regionen, sammenliknet med resten av landet, har gjennomført tiltak for å øke rekrutteringen av ikke-vestlig arbeidskraft. Bedriftene i regionen er også, relativt sett, aktive når det gjelder å tilby praksisplasser og læringsplasser.

Ved rekruttering av nye medarbeidere med ikke-vestlig bakgrunn vektlegger bedriftene i regionen i større grad referanser enn bedriftsleder ellers i landet.

### **7.5 IMDi Sør (fylkene Telemark, Aust-Agder og Vest-Agder)**

Region sør skiller seg i liten grad fra landsresultatene. Vi ser at bedriftene i noe større grad enn ellers tilbyr praksisplasser, men til gjengjeld tilbys det i mindre grad lærlingplasser.

Vi ser ellers ingen vesentlige variasjoner i materialet for denne regionen sammenliknet med resultatene på landsbasis.

## **7.6 IMDi Øst (fylkene Oslo, Akershus, Vestfold og Østfold)**

Innen region øst er varehandel, finansiell tjenesteyting og annen tjenesteyting store bransjer. Vi ser relativt mange av at bedriftene i regionen (45,5% mot 39% på landsbasis) oppgir å ha ansatt minst en person med ikke-vestlig bakgrunn.

Bedriftene i regionen skiller seg lite ut fra landsresultatet når det gjelder praksis for rekruttering og holdninger til kvotering. Bedriftene i regionene tilbyr i liten grad praksisplasser, hospitantplasser eller læringsplasser. Det kan derfor være en hypotese at denne forskjellen i noen grad skyldes konsentrasjonen i bosettingsmønsteret for denne gruppen.



© Integrerings- og mangfoldsdirektoratet 2006  
ISBN: 82-92757-02-3  
Omslagsfoto: Kamran Karimi  
Trykk: Offset Forum

IMDI

Prosjekt

**77791**

Skjemanummer

**1** Goddag, dette er..... som ringer fra MMI. Vi gjennomfører et oppdrag for Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi) og vil derfor gjerne snakke med daglig leder eller stedfortredende i bedriften

NÅR RETTE VEDKOMMENDE ER I TELEFONEN:

Jeg skulle gjerne stille deg noen få spørsmål på vegne av IMDi (Integrerings- og mangfoldsdirektoratet). Intervjuet tar ca 5 minutter.

Hvis behov: Temaet for undersøkelsen er inkludering av innvandrere i norsk arbeidsliv. Alle svar behandles konfidensielt, og MMI garanterer din anonymitet.

Først noen bakgrunnsopplysninger

Hvor mange ansatte er det i bedriften?

10-14 ansatte.....	01
15-19 ansatte.....	02
20-24 ansatte.....	03
25-39 ansatte.....	04
40-49 ansatte.....	05
50-74 ansatte.....	06
75-99 ansatte.....	07
100-199 ansatte.....	08
200-299 ansatte.....	09
300-499 ansatte.....	10
500 ansatte eller flere.....	11

**2** Omtrent hvor stor omsetning hadde bedriften i 2005?

Under 5 millioner kr. ....	01
5 mill. - 9,9 mill. kr. ....	02
10 mill. - 14,9 mill. kr. ....	03
15 mill. - 24,9 mill. kr. ....	04
25 mill. - 39,9 mill. kr. ....	05
40 mill. - 49,9 mill. kr. ....	06
50 mill. - 59,9 mill. kr. ....	07
60 mill. - 79,9 mill. kr. ....	08
80 mill. - 99,9 mill. kr. ....	09
100 mill.-199,9 mill. kr. ....	10
200 mill.-299,9 mill. kr. ....	11
300 mill. eller mer.....	12
Vet ikke/Ville ikke svare .....	13

**3** Fylke

BEKREFT FYLKE

Østfold	01
Akershus	02
Oslo	03
Hedmark	04
Oppland	05
Buskerud	06
Vestfold	07
Telemark	08
Aust-Agder	09
Vest-Agder	10
Rogaland	11
Hordaland	12
Sogn og Fjordane	14
Møre og Romsdal	15
Sør-Trøndelag	16
Nord-Trøndelag	17
Nordland	18
Troms	19
Finnmark	20

**4** Bransje

BEKREFT BRANSJE

Bergverksdrift og oljeutvinning (10-14) .....	1
Industri (15-37) .....	2
Kraft- og vannforsyning (40-41) .....	3
Bygge- og anleggsvirksomhet (45) .....	4
Varehandel (50-51).....	5
Hotell- og restaurantdrift (55) .....	6
Transport og kommunikasjon (60-64) .....	7
Finansiell tjenesteyting (65-67) .....	8
Annen tjenesteyting (70-74) .....	9

**5** Kjønn

REGISTRER

Mann.....	1
Kvinne.....	2

**6** Hva er din alder?

NOTER ANTALL ÅR

_____	1
-------	---

**7** Har din bedrift ansatte med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn?

IKKE LES

Ja .....	1
Nei .....	2
Vet ikke.....	3

TIL BEDRIFTER MED IKKE-VESTLIGE ANSATTE				
<b>8</b>	<b>Hvor mange ansatte med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn er det i din bedrift?</b>	VET IKKE=BLANK		
NOTER				
Antall ansatte med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn..... 1				
<b>9</b>	<b>Er det et uttalt mål for din bedrift å oppnå mangfold på arbeidsplassen gjennom å ansette folk med ulik etnisk bakgrunn?</b>	IKKE LES		
Ja..... 1				
Nei..... 2				
Vet ikke..... 3				
<b>10</b>	<b>Har dere innført noen tiltak for å øke rekruttering av personer med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn til din bedrift?</b>	PROBE VED "JA": HVILKE TILTAK?		
Ja, oppfordrer personer med innvandrerbakgrunn til å søke i utlysningen/utlysningsteksten..... 01,				
Ja, innkaller minst én kvalifisert søker med innvandrerbakgrunn til intervju..... 02,				
Ja, har egen rekrutteringsplan for personer med innvandrerbakgrunn..... 03,				
Andre tiltak, notér: .....				
..... ++				
..... ++				
Nei, ingen tiltak..... 98,				
Vet ikke..... 99.				
<b>11</b>	<b>Kan din bedrift tenke seg å bruke utlysningsteksten til å oppfordre personer med innvandrerbakgrunn til å søke ved fremtidige ansettelser?</b>			
Ja..... 1				
Nei..... 2				
Vet ikke..... 3				
<b>12</b>	<b>Kan din bedrift tenke seg å innkalle minst én kvalifisert søker med innvandrerbakgrunn til intervju ved fremtidige ansettelser?</b>			
Ja..... 1				
Nei..... 2				
Vet ikke..... 3				
<b>13</b>	<b>Tilbyr din bedrift...(les alternativ)...til personer med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn?</b>	TIL ALLE:		
		Ja	Nei	Vet ikke
Praksisplasser.....	1	2	3	1
Lærlingplasser / 'Trainee'-stillinger.....	1	2	3	2
Hospitantplasser.....	1	2	3	3
Fadderordning.....	1	2	3	4

<b>14</b>	<b>TIL DE SOM IKKE TILBYR NOEN TYPE PLASSER:</b>
<b>Hvor interessert vil din bedrift være i å tilby slike plasser til personer med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn? Er dere .....</b>	
LES SKALA	
Meget interessert.....	1
Ganske interessert.....	2
Litt interessert.....	3
Ikke interessert i det hele tatt.....	4
IKKE LES	
Vet ikke.....	5
<b>15</b>	<b>Hva vil du si er hovedårsaken til at dere ikke vil være interessert i å tilby slike plasser til ikke-vestlige innvandrere?</b>
HVIS IKKE INTERESSERT I DET HELE TATT. IKKE LES	
Bedriften har ikke praksisplasser e.l i det hele tatt...	01
Bedriftens virksomhet gjør det lite aktuelt å ha folk i praksisstillinger e.l, uansett etnisk bakgrunn.....	02
For store utfordringer rundt kulturforskjeller.....	03
For store utfordringer rundt språkforskjeller.....	04
Annet, notér: .....	
..... ++	
Vet ikke.....	98
Vil ikke svare.....	99
<b>16</b>	<b>Av følgende forhold, hvilket eller hvilke vil du si er viktigst for at din bedrift skal ansette ikke-vestlige innvandrere i 2006?</b>
TIL ALLE: LES OPP. FORHOLDENE ROTERES	
Søkerens norskkunnskaper.....	1,
Lønnstilskudd fra staten.....	2,
Oppfølging fra kommunen av de som ansettes.....	3,
Søkerens faglige kvalifikasjoner.....	4,
Referanser.....	5,
Arbeidserfaring.....	6,
IKKE LES	
Annet.....	7,
Vet ikke.....	8.
<b>17</b>	<b>Er din bedrift interessert i motta rådgivning for å få økt kunnskap rundt rekruttering av ikke-vestlige innvandrere?</b>
Ja..... 1	
Nei..... 2	
Vet ikke..... 3	

# 3

<b>18</b>	<b>Hva ønsker bedriften særlig råd om? Er det...</b>
	HVIS INTERESSERT
	LES OPP
Utlysninger .....	01, □
Ansettelses-intervju .....	02,
Vurdering av kompetanse .....	03,
Eller annet? (Notér:)	
_____	++
_____	
_____	++
_____	
_____	++
_____	
	IKKE LES!
Vet ikke .....	99.

<b>19</b>	<b>Bedriftslederne A og B diskuterer ansettelse.</b>
	TIL ALLE. LES SAKTE:
	<b>A sier: Dersom en norsk og en ikke-vestlig søker på alle måter er like godt kvalifiserte for jobben, kan jeg godta å prioritere den ikke-vestlige søkeren, fordi dette vil bidra til inkluderingen av innvandrere i norsk arbeidsliv.</b>
	<b>B sier: Selv om en norsk og en ikke-vestlig søker er like godt kvalifiserte, ønsker jeg likevel å stå fritt til selv å velge hvem jeg skal ansette.</b>
	<b>Hvem er du mest enig med, A eller B?</b>
	Mest enig med A ..... 1
	Mest enig med B ..... 2
	Vet ikke..... 3
<b>20</b>	<b>Er du for eller mot krav fra det offentlige om en viss andel innvandrere i norske bedrifter, eller har du ingen mening om saken?</b>
	Det var alt. Takk for hjelpen!
	For ..... 1
	Mot..... 2
	Ingen mening..... 3

\*\*\* Spm. 1 \*\*\* Hvor mange ansatte er det i bedriften?

Chi2 nivå(W): 5.0%	Fylke																			
	Total	Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	1927	102	101	128	100	101	100	100	100	95	105	100	101	102	100	100	101	111	110	70
Ant. bedr.	25,464	1,279	2,433	4,180	972	947	1,364	1,218	858	509	863	2,346	2,377	553	1,353	1,425	575	1,097	768	347
10-14 ansatte	26	34	18 ▽	20 ▽	35	35	29	29	24	27	29	24	29	27	30	17 ▽	36	37 ▲	25	40
15-19 ansatte	15	20	20	13	15	5 ▽	17	13	21	16	12	9 ▽	12	16	24 ▲	23 ▲	11	16	15	11
20-24 ansatte	14	17	14	12	17	13	11	15	16	9	10	20 ▲	14	16	6 ▽	18	10	11	18	16
25-39 ansatte	18	7 ▽	17	18	18	23	20	23	19	22	27	17	20	17	17	15	16	16	23	20
40-49 ansatte	5	7	6	6	3	8	4	6	5	5	4	4	1 ▽	5	3	4	9	5	5	3
50-74 ansatte	8	2 ▽	9	9	6	10	12	6	6	7	5	11	7	6	8	12	10	4	6	6
75-99 ansatte	4	5	4	5	-	2	3	1	-	7	4	6	4	1	4	4	2	5	-	1
100-199 ansatte	6	5	9 ▲	9 ▲	3	2	3	5	6	3	6	3	4	10	7	3	7	5	2	3
200-299 ansatte	1	1	2	2	2	2	-	1	1	1	1	1	3	1	1	1	-	2	2	-
300-499 ansatte	1	3	-	1	-	-	-	-	1	1	2	3 ▲	1	1	-	1	-	-	3	-
500 ansatte eller flere	2	-	2	5 ▲	1	1	1	1	1	-	1	2	6 ▲	1	-	2	-	1	1	-
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\*\* Spm. 2 \*\*\* Omtrent hvor stor omsetning hadde bedriften i 2005?

Chi2 nivå(W): 5.0%	Fylke																			
	Total	Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	1927	102	101	128	100	101	100	100	100	95	105	100	101	102	100	100	101	111	110	70
Ant. bedr.	25,464	1,279	2,433	4,180	972	947	1,364	1,218	858	509	863	2,346	2,377	553	1,353	1,425	575	1,097	768	347
Under 5 millioner kr.	4	3	4	2	5	4	4	3	1	6	4	5	4	5	2	4	6	5	5	7
5 mill. - 9,9 mill. kr.	10	9	8	7 ▽	9	16	10	12	11	6	11	14	8	9	14	10	15	14	11	14
10 mill. - 14,9 mill. kr.	12	7	14	9	20 ▲	14	9	8	14	15	16	11	13	10	16	16	15	11	17	14
15 mill. - 24,9 mill. kr.	16	22	12	13	22	8	19	20	11	17	14	16	12	25	14	20	22	18	16	17
25 mill. - 39,9 mill. kr.	12	18	11	9 ▽	14	16	15	15	9	9	14	9	17	16	7	13	12	12	18	20
40 mill. - 49,9 mill. kr.	6	5	10 ▲	7	8	5	2	9	6	3	3	4	7	5	9	3	2	7	3	10
50 mill. - 59,9 mill. kr.	3	3	2	3	2	2	2	5	7	3	7	4	1	5	2	5	4	5	3	3
60 mill. - 79,9 mill. kr.	6	8	3	7	4	6	11 ▲	4	7	4	9	7	8	9	5	4	7	5	5	4
80 mill. - 99,9 mill. kr.	4	5	4	5	2	3	5	4	3	4	4	1 ▽	4	1	6	3	6	4	3	3
100 mill.-199,9 mill. kr.	10	7	12	15 ▲	5	14	14	10	10	7	7	11	5 ▽	5	12	10	7	5	7	1
200 mill.-299,9 mill. kr.	4	1	6	5	1	1	4	2	5	2	1	6	4	3	3	4	1	4	2	3
300 mill. eller mer	7	6	8	11 ▲	5	5	3	6	1	7	6	9	10	6	5	4	1	1 ▽	5	-
Vet ikke/Ville ikke svare	6	8	7	7	3	7	2	2	15 ▲	15	5	3	8	3	5	4	3	10	5	3
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\*\* Spm. 3 \*\*\* Fylke

Chi2 nivå(W): 5.0%	Fylke																			
	Total	Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	1927	102	101	128	100	101	100	100	100	95	105	100	101	102	100	100	101	111	110	70
Ant. bedr.	25,464	1,279	2,433	4,180	972	947	1,364	1,218	858	509	863	2,346	2,377	553	1,353	1,425	575	1,097	768	347
Østfold	5	100 ▲	- ▽	- ▽	-	-	- ▽	- ▽	-	-	-	- ▽	- ▽	-	- ▽	- ▽	-	-	-	-
Akershus	10	- ▽	100 ▲	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	-	- ▽	- ▽	- ▽	-	- ▽	- ▽	-	- ▽	- ▽	-
Oslo	16	- ▽	- ▽	100 ▲	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽
Hedmark	4	-	- ▽	- ▽	100 ▲	-	-	-	-	-	-	- ▽	- ▽	-	-	-	-	-	-	-
Oppland	4	-	- ▽	- ▽	-	100 ▲	-	-	-	-	-	- ▽	- ▽	-	-	-	-	-	-	-
Buskerud	5	- ▽	- ▽	- ▽	-	-	100 ▲	- ▽	-	-	-	- ▽	- ▽	-	- ▽	- ▽	-	- ▽	-	-
Vestfold	5	- ▽	- ▽	- ▽	-	-	- ▽	100 ▲	-	-	-	- ▽	- ▽	-	- ▽	- ▽	-	-	-	-
Telemark	3	-	- ▽	- ▽	-	-	-	-	100 ▲	-	-	- ▽	- ▽	-	-	-	-	-	-	-
Aust-Agder	2	-	-	- ▽	-	-	-	-	-	100 ▲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vest-Agder	3	-	- ▽	- ▽	-	-	-	-	-	-	100 ▲	- ▽	- ▽	-	-	-	-	-	-	-
Rogaland	9	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	-	- ▽	100 ▲	- ▽	-	- ▽	- ▽	-	- ▽	- ▽	-
Hordaland	9	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	- ▽	-	- ▽	- ▽	100 ▲	-	- ▽	- ▽	-	- ▽	- ▽	-
Sogn og Fjordane	2	-	-	- ▽	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100 ▲	-	-	-	-	-	-
Møre og Romsdal	5	- ▽	- ▽	- ▽	-	-	- ▽	- ▽	-	-	-	- ▽	- ▽	-	100 ▲	- ▽	-	-	-	-
Sør-Trøndelag	6	- ▽	- ▽	- ▽	-	-	- ▽	- ▽	-	-	-	- ▽	- ▽	-	- ▽	100 ▲	-	- ▽	-	-
Nord-Trøndelag	2	-	-	- ▽	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100 ▲	-	-	-
Nordland	4	-	- ▽	- ▽	-	-	- ▽	-	-	-	-	- ▽	- ▽	-	-	- ▽	-	100 ▲	-	-
Troms	3	-	- ▽	- ▽	-	-	-	-	-	-	-	- ▽	- ▽	-	-	-	-	-	100 ▲	-
Finnmark	1	-	-	- ▽	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100 ▲
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\*\* Spm. 4 \*\*\* Bransje

Chi2 nivå(W): 5.0%	Fylke																			
	Total	Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	1927	102	101	128	100	101	100	100	100	95	105	100	101	102	100	100	101	111	110	70
Ant. bedr.	25,464	1,279	2,433	4,180	972	947	1,364	1,218	858	509	863	2,346	2,377	553	1,353	1,425	575	1,097	768	347
Bergverksdrift og oljeutvinning (10-14)	1	1	1	-	1	1	1	1	1	-	-	2	1	1	2	2	1	3	-	3
Industri (15-37)	28	36	22	12 ▽	38 ▲	29	34	30	28	40	36	25	29	45 ▲	41 ▲	32	38	25	29	26
Kraft- og vannforsyning (40-41)	2	2	1	1	2	2	6 ▲	-	5	2	-	1	1	3	2	-	-	4	2	4
Bygge- og anleggsvirksomhet (45)	15	15	15	9 ▽	16	24 ▲	13	19	14	15	16	21 ▲	15	14	20	13	20	16	16	23
Varehandel (50-51)	18	17	25 ▲	27 ▲	11	11	19	16	14	11	11	19	17	10	13	12	8	12	15	19
Hotell- og restaurantdrift (55)	9	7	3 ▽	9	8	13	10	10	17 ▲	14	10	7	10	13	5	15 ▲	11	10	11	11
Transport og kommunikasjon (60-64)	8	9	7	6	3	7	6	8	8	4	5	13 ▲	12	3	8	8	9	13	13	4
Finansiell tjenesteyting (65-67)	3	5	3	5 ▲	2	4	-	-	4	4	6	- ▽	1	-	2	3	1	1	1	-
Annen tjenesteyting (70-74)	17	9 ▽	24 ▲	30 ▲	19	10	11	16	9	11	15	12	15	12	7 ▽	15	13	17	13	10
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100



\*\*\* Spm. 5 \*\*\* Kjønn

Chi2 nivå(W): 5.0%	Fylke																			
	Total	Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	1927	102	101	128	100	101	100	100	100	95	105	100	101	102	100	100	101	111	110	70
Ant. bedr.	25,464	1,279	2,433	4,180	972	947	1,364	1,218	858	509	863	2,346	2,377	553	1,353	1,425	575	1,097	768	347
Mann	85	86	84	88	82	74 ∇	87	91	84	84	88	89	81	91	94 ▲	82	87	83	75 ∇	80
Kvinne	15	14	16	13	18	26 ▲	13	9	16	16	12	11	19	9	6 ∇	18	13	17	25 ▲	20
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\*\* Spm. 6 \*\*\* Hva er din  
alder?  
\* Spm. 6.1 \* Alder

Chi2 nivå(W): 5.0%	Fylke																			
	Total	Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	1927	102	101	128	100	101	100	100	100	95	105	100	101	102	100	100	101	111	110	70
Ant. bedr.	25,464	1,279	2,433	4,180	972	947	1,364	1,218	858	509	863	2,346	2,377	553	1,353	1,425	575	1,097	768	347
18 - 39	22	25	17	26	16	28	17	28	23	27	30	27	12 ▽	25	14 ▽	22	15	26	26	34
40 - 49	36	29	40	32	37	34	42	42	41	35	35	38	32	46	35	37	40	30	35	36
50 - 55	20	15	17	21	20	19	18	15	17	19	14	20	28 ▲	13	26	22	33 ▲	19	18	11
56 - 74	22	30 ▲	27	21	27	20	23	15	19	19	21	15 ▽	29 ▲	17	25	19	13	25	21	19
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\*\* Spm. 7 \*\*\* Har din bedrift ansatte med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn?

Chi2 nivå(W): 5.0%	Fylke																			
	Total	Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	1927	102	101	128	100	101	100	100	100	95	105	100	101	102	100	100	101	111	110	70
Ant. bedr.	25,464	1,279	2,433	4,180	972	947	1,364	1,218	858	509	863	2,346	2,377	553	1,353	1,425	575	1,097	768	347
Ja	39	28 v	43	54 ▲	25 v	25 v	42	40	34	33	37	45	44	31	34	35	29	27 v	27	23
Nei	61	72 ▲	56	46 v	75 ▲	75 ▲	57	60	66	67	63	53 v	56	69	65	65	71	73 ▲	72	77
Vet ikke	0	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	2 ▲	-	-	1	-	-	-	1	-
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

**Filter:**

Har ansatte med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn  
Andel av total 39.0%

\*\*\* Spm. 8 \*\*\* Hvor mange ansatte med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn er det i din bedrift?

\* Spm. 8.1 \* Antall ansatte med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn

Chi2 nivå(W): 5.0%	Fylke																			
	Total	Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	672	29	43	69	25	25	42	40	34	31	39	45	44	32	34	35	29	30	30	16
Ant. bedr.	9,942	364	1,036	2,253	243	234	573	487	292	166	321	1,056	1,036	173	460	499	165	296	209	79
0	1	-	2	-	-	-	7▲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3	-
1	35	31	28	35	36	28	38	45	38	26	26	24▽	30	34	47	60▲	62	30	30	38
2	17	28	12	7▽	24	24	14	23	15	16	13	22	23	19	18	20	10	30	23	31
3	10	7	9	13	16	12	5	8	18	23	8	7	11	6	3	9	7	10	7	6
4	7	10	7	7	12	8	2	5	3	10	8	11	5	16	6	3	7	7	-	-
5	7	-	14▲	6	-	8	10	2	9	-	15	7	5	3	6	-	3	10	10	6
6	2	-	2	3	-	-	-	-	-	10	-	2	2	-	6	3	3	3	7	6
7	1	-	-	1	-	8	2	-	6	-	3	-	2	-	3	-	-	-	3	6
8	3	3	2	4	-	4	-	-	6	-	3	4	-	-	6	-	-	3	-	-
9	1	-	2	1	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	2	7	2	-	4	4	2	8	3	6	5	4	-	3	-	-	-	-	3	-
11	0	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-
12	0	-	-	-	-	-	2▲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	0	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-
15	2	-	-	4▲	-	-	5	2	-	-	3	2	-	9	-	-	-	-	7	-
17	0	-	2▲	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	1	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	1	3	2	1	-	4	-	-	-	-	3	-	2	3	-	-	-	-	-	-
22	0	-	2▲	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24	0	-	-	-	-	-	2▲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	1	-	5▲	1	4	-	-	-	-	3	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2▲	-	-	-	-	-	-	-
28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3▲	-	-	-	-	-
30	2	3	-	1	-	-	5	-	-	-	3	4	2	-	-	-	-	3	-	-
33	0	-	-	1▲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-
40	1	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-
50	1	3	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	5▲	-	-	-	-	-	-	-
56	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6

Chi2 nivå(W): 5.0%	Total	Fylke																		
		Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
70	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-
100	1	-	-	3 ▲	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	3	-	-	-	-	-
300	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
600	0	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**\*\*\* Spm. 9 \*\*\* Er det et uttalt mål for din bedrift å oppnå mangfold på arbeidsplassen gjennom å ansette folk med ulik etnisk bakgrunn?**

Chi2 nivå(W): 5.0%	Fylke																			
	Total	Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	1927	102	101	128	100	101	100	100	100	95	105	100	101	102	100	100	101	111	110	70
Ant. bedr.	25,464	1,279	2,433	4,180	972	947	1,364	1,218	858	509	863	2,346	2,377	553	1,353	1,425	575	1,097	768	347
<*> Antall intervju	1325	72	36	26	74	72	60	83	80	86	86	40	64	87	57	78	88	87	92	57
<*> Ant. bedr.	14,782	903	867	849	719	675	818	1,011	686	461	707	938	1,506	472	771	1,111	501	860	642	283
Ja	18	10	22	23	11	11	17	16	13	23	26	18	23	10	16	24	22	22	12	9
Nei	79	83	72	77	85	88	82	81	87	73	72	78	72	86	82	74	76	76	87	81
Vet ikke	3	7	6	-	4	1	2	4	-	3	2	5	5	3	2	1	2	2	1	11
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\*\* Spm. 10 \*\*\* Har dere innført noen tiltak for å øke rekruttering av personer med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn til din bedrift?

Chi2 nivå(W): 5.0% Radene er rangert	Total	Fylke																		
		Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	1927	102	101	128	100	101	100	100	100	95	105	100	101	102	100	100	101	111	110	70
Ant. bedr.	25,464	1,279	2,433	4,180	972	947	1,364	1,218	858	509	863	2,346	2,377	553	1,353	1,425	575	1,097	768	347
Ja, oppfordrer personer med innvandrerbakgrunn til å søke i utlysningen/utlysningsteksten	1	-	3	2	-	-	1	1	-	2	3	-	2	-	-	2	2	-	-	-
Ja, har egen rekrutteringsplan for personer med innvandrerbakgrunn	1	-	-	1	1	1	1	-	2	1	4	-	3▲	1	1	2	1	-	2	-
Ja, innkaller minst én kvalifisert søker med innvandrerbakgrunn til intervju	1	1	-	2▲	-	-	1	1	1	-	1	-	2	-	-	1	1	-	-	-
Kontakt med formidlere i utlandet	1	-	2▲	-	-	-	2	-	-	2	-	2▲	1	-	-	-	-	-	-	-
Kontakt/dialog med Aetat	1	-	-	-	-	2	-	2	2	-	-	1	1	1	1	-	-	1	1	-
Har prøvd tiltak	0	-	-	1	-	-	-	1	-	-	2	1	-	-	-	1	-	-	-	-
Kurs/opplæring	0	-	-	2▲	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Samarbeid med kommunen	0	1	-	-	-	1	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Annet	1	-	-	2▲	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-
Nei, ingen tiltak	94	98	95	91▽	98	96	96	95	94	95	91	94	89▽	98	95	94	96	99	96	97
Vet ikke	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	3▲	-	2	-	1	-	-	3
**Sum	101	100	100	102	100	100	101	101	100	100	103	100	101	100	100	100	101	100	100	100

**Filter:**

Har ikke oppfordring til personer med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn til å søke i utlysningen  
Andel av total 98.7%

\*\*\* Spm. 11 \*\*\* Kan din bedrift tenke seg å bruke utlysningsteksten til å oppfordre personer med innvandrerbakgrunn til å søke ved fremtidige ansettelser?

Chi2 nivå(W): 5.0%	Fylke																			
	Total	Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	1908	102	98	125	100	101	99	99	100	93	102	100	99	102	100	98	99	111	110	70
Ant. bedr.	25,146	1,279	2,361	4,082	972	947	1,350	1,206	858	498	838	2,346	2,330	553	1,353	1,396	564	1,097	768	347
<*> Antall intervju	1312	72	35	24	74	72	59	82	80	84	83	40	63	87	57	77	87	87	92	57
<*> Ant. bedr.	14,587	903	843	784	719	675	805	999	686	450	682	938	1,483	472	771	1,097	495	860	642	283
Ja	34	21 ▽	20 ▽	38	35	36	39	30	29	26	29	28	38	41	37	39	39	45	38	37
Nei	56	63	66	63	54	53	58	61	64	65	54	58	51	49	53	52	48	46	53	51
Vet ikke	10	17	14	- ▽	11	11	3	9	8	8	17	15	11	9	11	9	13	9	9	12
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100



**Filter:**

Har ikke innført tiltak med å innkalle minst en kvalifisert søker med innvandrerbakgrunn til intervju  
 Andel av total 99.1%

\*\*\* Spm. 12 \*\*\* Kan din bedrift tenke seg å innkalle minst én kvalifisert søker med innvandrerbakgrunn til intervju ved fremtidige ansettelser?

Chi2 nivå(W): 5.0%	Fylke																			
	Total	Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	1915	101	101	125	100	101	99	99	99	95	104	100	99	102	100	99	100	111	110	70
Ant. bedr.	25,244	1,266	2,433	4,082	972	947	1,350	1,206	849	509	855	2,346	2,330	553	1,353	1,411	569	1,097	768	347
<*> Antall intervju	1319	72	36	25	74	72	59	82	80	86	85	40	63	87	57	77	88	87	92	57
<*> Ant. bedr.	14,677	903	867	816	719	675	805	999	686	461	699	938	1,483	472	771	1,097	501	860	642	283
Ja	91	88	83	88	93	94	97	90	94	90	93	93	94	95	89	91	89	89	85	96
Nei	7	12	14	8	5	4	3	10	5	9	5	5	5	5	9	6	9	9	10	2
Vet ikke	2	-	3	4	1	1	-	-	1	1	2	3	2	-	2	3	2	2	5	2
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

\*\*\* Spm. 13 \*\*\* Tilbyr din bedrift...(les alternativ)...til personer med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn?

Chi2 nivå(W): 5.0%	Fylke																			
	Total	Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	1927	102	101	128	100	101	100	100	100	95	105	100	101	102	100	100	101	111	110	70
Ant. bedr.	25,464	1,279	2,433	4,180	972	947	1,364	1,218	858	509	863	2,346	2,377	553	1,353	1,425	575	1,097	768	347
<b>Spm. 13.1 Praksis plasser</b>																				
Ja	31	25	24 ▽	26 ▽	30	40	24	32	32	43	39	37	36	32	31	37	36	31	30	29
Nei	68	74	75 ▲	73 ▲	68	57	74	68	66	53 ▽	60	62	63	67	67	63	60	69	69	70
Vet ikke	1	1	1	1	2	3	2	-	2	4	1	1	1	1	2	-	4	-	1	1
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Spm. 13.2 Lærling plasser / 'Trainee'-stillinger</b>																				
Ja	28	30	18 ▽	16 ▽	32	29	22	31	36	42	37	37 ▲	36 ▲	34	24	32	41	34	26	29
Nei	70	70	80 ▲	83 ▲	67	67	77	68	64	52 ▽	62	60 ▽	63 ▽	64	74	67	56 ▽	66	73	70
Vet ikke	1	-	2	1	1	4	1	1	-	6	1	3	1	2	2	1	3	-	1	1
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Spm. 13.3 Hospitant plasser</b>																				
Ja	20	19	9 ▽	18	22	26	15	20	25	23	23	19	23	20	19	29 ▲	26	25	17	19
Nei	78	80	86 ▲	81	76	73	85	77	73	71	73	76	76	77	78	69 ▽	69	75	79	77
Vet ikke	2	1	5 ▲	1 ▽	2	1	-	3	2	6	4	5 ▲	1	3	3	2	5	-	4	4
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
<b>Spm. 13.4 Fadderordning</b>																				
Ja	14	16	11	13	14	7	9	17	15	15	18	18	12	12	8	21 ▲	17	14	12	13
Nei	85	83	85	85	86	90	91	82	83	80	82	82	86	86	90	76 ▽	80	86	83	86
Vet ikke	2	1	4 ▲	2	-	3	-	1	2	5	-	-	2	2	2	3	3	-	5	1
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

**Filter:**

Tilbyr ikke noen type plasser til innvandrere  
Andel av total 56.3%

\*\*\* Spm. 14 \*\*\* Hvor interessert vil din bedrift være i å tilby slike plasser til personer med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn? Er dere .....

Chi2 nivå(W): 5.0%	Total	Fylke																		
		Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	1034	62	66	86	51	54	64	53	50	37	53	52	53	50	58	45	47	54	61	38
Ant. bedr.	14,339	777	1,590	2,808	496	506	873	646	429	198	436	1,220	1,247	271	785	641	268	534	426	188
Meget interessert ①	5	2	8	5	2	4	3	4	12	5	4	6	8	2	5	7	4	7	3	8
Ganske interessert ②	16	10	17	19	20	13	8	17	12	5	19	17	19	14	19	16	15	13	26	24
Litt interessert ③	30	27	18 ▽	23 ▽	33	46 ▲	30	21	32	14	26	42 ▲	43 ▲	42	34	44 ▲	26	28	25	29
Ikke interessert i det hele tatt ④	36	53 ▲	36	38	31	28	44	45	32	65 ▲	38	23 ▽	25 ▽	38	26	29	51	39	36	26
Vet ikke	13	8	21 ▲	15	14	9	16	13	12	11	13	12	6 ▽	4	16	4	4	13	10	13
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Gjennomsnitt ① - ④	3.1	3.4	3.1	3.1	3.1	3.1	3.4	3.2	3.0	3.5	3.1	2.9	2.9	3.2	3.0	3.0	3.3	3.1	3.0	2.8

**Filter:**

**Ikke interessert i å tilby slike plasse til personer med ikke-vestlig innvandrerbakgrunn  
Andel av total 20.0%**

**\*\*\* Spm. 15 \*\*\* Hva vil du si er hovedårsaken til at dere ikke vil være interessert i å tilby slike plasser til ikke-vestlige innvandrere?**

Chi2 nivå(W): 5.0% Radene er rangert	Fylke																			
	Total	Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	382	33	24	33	16	15	28	24	16	24	20	12	13	19	15	13	24	21	22	10
Ant. bedr.	5,096	414	578	1,078	156	141	382	292	137	129	164	282	306	103	203	185	137	208	154	50
<^> Antall intervju	265	25	11	4	14	7	12	21	11	21	16	7	8	18	9	11	21	18	21	10
<^> Ant. bedr.	2,891	313	265	131	136	66	164	256	94	113	132	164	188	98	122	157	120	178	147	50
Bedriften har ikke praksisplasser e.l i det hele tatt.	42	48	55	50	57	43	33	43	18	29	56	29	50	72	- v	27	38	39	43	50
Bedriftens virksomhet gjør det lite aktuelt å ha folk i praksisstillinger e.l, uansett etnisk bakgrunn	17	12	9	25	7	14	33	24	27	19	19	14	13	-	22	18	14	22	14	20
For store utfordringer rundt språkforskjeller	11	8	27 ▲	-	14	14	-	19	9	14	-	-	13	6	22	9	10	11	5	10
Alle stiller likt/ønsker ikke å kvotere	5	4	-	-	-	-	-	-	9	5	-	14	13	6	22	9	10	-	10	-
For store utfordringer rundt kulturforskjeller	5	8	-	25 ▲	-	-	-	-	9	-	-	14	-	-	-	18	-	6	5	-
Kvalifikasjoner/erfaring	3	4	-	-	-	29	-	-	9	5	-	14	-	-	11	-	-	-	5	10
For lite tid/ressurser	3	-	-	-	14	-	17	-	-	-	6	14	-	-	-	-	-	-	10	-
Dårlig erfaring	2	-	-	-	-	-	-	10	9	10	-	-	-	-	-	-	5	6	-	-
Liten bedrift	1	4	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	6	11	-	5	-	-	-
Økonomiske hensyn	1	8 ▲	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-
Ikke behov/stor nok tilgang på arbeidskraft	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	5	-	5	-
Annet	1	-	9 ▲	-	-	-	8	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vet ikke	6	4	-	-	7	-	8	-	-	5	13	-	13	6	11	9	14	11	5	10
Vil ikke svare	2	-	-	-	-	-	-	5	9	-	6	-	-	-	-	9	-	6	-	-
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

**\*\*\* Spm. 16 \*\*\* Av følgende forhold, hvilket eller hvilke vil du si er viktigst for at din bedrift skal ansette ikke-vestlige innvandrere i 2006?**

Chi2 nivå(W): 5.0% Radene er rangert	Total	Fylke																		
		Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	1927	102	101	128	100	101	100	100	100	95	105	100	101	102	100	100	101	111	110	70
Ant. bedr.	25,464	1,279	2,433	4,180	972	947	1,364	1,218	858	509	863	2,346	2,377	553	1,353	1,425	575	1,097	768	347
<*> Antall intervju	1325	72	36	26	74	72	60	83	80	86	86	40	64	87	57	78	88	87	92	57
<*> Ant. bedr.	14,782	903	867	849	719	675	818	1,011	686	461	707	938	1,506	472	771	1,111	501	860	642	283
Søkerens faglige kvalifikasjoner	81	78	86	77	82	82	85	80	74	78	81	78	86	83	81	82	73	79	79	86
Søkerens norskkunnskaper	74	81	69	69	73	82	82	75	74	69	78	75	75	68	58 v	76	78	70	73	75
Arbeidserfaring	46	42	53	54	41	44	38	42	40	42	45	45	48	44	51	46	43	52	52	46
Referanser	40	39	47	42	28	42	40	39	34	31	38	50	50 ▲	36	33	38	42	40	37	46
Lønnstilskudd fra staten	16	8	14	12	12	13	15	17	14	15	7	12	19	18	16	28 ▲	15	23	14	21
Oppfølging fra kommunen av de som ansettes	13	8	14	4 v	7	11	10	11	11	14	7	15	12	16	16	23 ▲	17	22 ▲	12	18
Annet	1	-	3	-	-	-	2	-	3	1	-	3	-	-	2	-	-	-	-	2
Vet ikke	1	4 ▲	-	-	1	-	-	-	3	1	-	-	-	-	2	3	2	2	-	-
**Sum	271	260	286	258	245	274	272	263	251	251	257	277	291	264	258	296	270	289	267	293

\*\*\* Spm. 17 \*\*\* Er din bedrift interessert i motta rådgivning for å få økt kunnskap rundt rekruttering av ikke-vestlige innvandrere?

Chi2 nivå(W): 5.0%	Fylke																			
	Total	Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	1927	102	101	128	100	101	100	100	100	95	105	100	101	102	100	100	101	111	110	70
Ant. bedr.	25,464	1,279	2,433	4,180	972	947	1,364	1,218	858	509	863	2,346	2,377	553	1,353	1,425	575	1,097	768	347
<*> Antall intervju	1325	72	36	26	74	72	60	83	80	86	86	40	64	87	57	78	88	87	92	57
<*> Ant. bedr.	14,782	903	867	849	719	675	818	1,011	686	461	707	938	1,506	472	771	1,111	501	860	642	283
Ja	29	21	28	23	31	29	30	27	24	30	26	38	33	32	19	28	32	36	35	28
Nei	68	78	67	73	68	67	67	73	74	70	74	63	63	64	77	71	67	59	61	61
Vet ikke	3	1	6	4	1	4	3	-	3	-	-	-	5	3	4	1	1	6	4	11
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

**Filter:**

Interessert i å motta rådgivning for å få økt kunnskap  
Andel av total 16.8%

\*\*\* Spm. 18 \*\*\* Hva ønsker bedriften særlig råd om? Er det....

Chi2 nivå(W): 5.0% Radene er rangert	Total	Fylke																		
		Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	386	15	10	6	23	21	18	22	19	26	22	15	21	28	11	22	28	31	32	16
Ant. bedr.	4,271	188	241	196	224	197	246	268	163	139	181	352	494	152	149	313	159	306	223	79
<*> Antall intervju	386	15	10	6	23	21	18	22	19	26	22	15	21	28	11	22	28	31	32	16
<*> Ant. bedr.	4,271	188	241	196	224	197	246	268	163	139	181	352	494	152	149	313	159	306	223	79
Vurdering av kompetanse	72	80	80	50	70	86	94 ▲	64	58	65	68	60	86 ▲	89	55	59	75	71	72	75
Ansettelses-intervju	20	27	30	-	13	19	17	14	26	19	27	27	24	18	9	18	25	16	28	25
Utlysninger	14	13	10	17	4	10	22	18	5	12	18	27	24	14	18	-	11	6	13	25
Vurdering av kulturelle forhold	3	-	-	-	4	5	6	-	5	8	-	7	5	4	9	-	-	-	3	-
Generell informasjon	2	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	13 ▲	5	-	-	5	-	-	-	6
Tilskuddsordninger	2	-	10 ▲	-	-	5	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	3	-	-
Språkkunnskaper	1	-	10 ▲	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	-	-	3	-	-
Opplæring	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5 ▲	-	-	-	4	-	-	-
Tilgjengelighet på kvalifiserte arbeidstakere	1	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	-	-	-	-	6
Oppfølging fra kommunen	1	-	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	9	-	-	-	-	-
Annet	0	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-
Vet ikke	13	13	-	33 ▲	17	5	6	14	5	19	14	13	5	7	18	23	14	19	16	-
**Sum	130	133	140	100	113	129	150	114	105	123	127	160	152	132	127	105	129	123	131	137

**\*\*\* Spm. 19 \*\*\* Bedriftslederne A og B diskuterer ansettelser. A sier: Dersom en norsk og en ikke-vestlig søker på alle måter er like godt kvalifiserte for jobben, kan jeg godta å prioritere den ikke-vestlige søkeren, fordi dette vil bidra til inkluderingen av innvandrere i norsk arbeidsliv. B sier: Selv om en norsk og en ikke-vestlig søker er like godt kvalifiserte, ønsker jeg likevel å stå fritt til selv å velge hvem jeg skal ansette. Hvem er du mest enig med, A eller B?**

Chi2 nivå(W): 5.0%	Fylke																			
	Total	Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	1927	102	101	128	100	101	100	100	100	95	105	100	101	102	100	100	101	111	110	70
Ant. bedr.	25,464	1,279	2,433	4,180	972	947	1,364	1,218	858	509	863	2,346	2,377	553	1,353	1,425	575	1,097	768	347
<*> Antall intervju	1325	72	36	26	74	72	60	83	80	86	86	40	64	87	57	78	88	87	92	57
<*> Ant. bedr.	14,782	903	867	849	719	675	818	1,011	686	461	707	938	1,506	472	771	1,111	501	860	642	283
Mest enig med A	12	7	3 ▽	12	15	10	12	11	14	12	13	10	14	14	11	15	22	15	17	18
Mest enig med B	84	89	92	81	82	85	85	83	85	87	84	90	86	79	88	76 ▽	78	78	79	81
Vet ikke	4	4	6	8	3	6	3	6	1	1	3	-	- ▽	7	2	9 ▲	-	7	3	2
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100



\*\*\* Spm. 20 \*\*\* Er du for eller mot krav fra det offentlige om en viss andel innvandrere i norske bedrifter, eller har du ingen mening om saken?

Chi2 nivå(W): 5.0%	Fylke																			
	Total	Østfold	Akershus	Oslo	Hedmark	Oppland	Buskerud	Vestfold	Telemark	Aust-Agder	Vest-Agder	Rogaland	Hordaland	Sogn og Fjordane	Møre og Romsdal	Sør-Trøndelag	Nord-Trøndelag	Nordland	Troms	Finnmark
Antall intervju	1927	102	101	128	100	101	100	100	100	95	105	100	101	102	100	100	101	111	110	70
Ant. bedr.	25,464	1,279	2,433	4,180	972	947	1,364	1,218	858	509	863	2,346	2,377	553	1,353	1,425	575	1,097	768	347
<*> Antall intervju	1325	72	36	26	74	72	60	83	80	86	86	40	64	87	57	78	88	87	92	57
<*> Ant. bedr.	14,782	903	867	849	719	675	818	1,011	686	461	707	938	1,506	472	771	1,111	501	860	642	283
For	7	8	8	8	3	4	5	4	3	7	6	8	9	7	7	12	6	7	3	7
Mot	69	67	67	65	65	64	83 ▲	71	80	76	71	78	67	61	74	58 ▽	70	68	63	74
Ingen mening	24	25	25	27	32	32	12 ▽	25	18	17	23	15	23	32	19	31	24	25	34	19
**Sum	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100