

Vedlegg til årsrapport IMDi 2015		Kjønnsbalanse			Sum utførte årsverk med utgangspunkt i antall ansatte 31.12.2015	Lønn		Deltid		Midlertidig ansettelse		Foreldrepermisjon		Legemeldt sykefravær	
		M%	K%	Total (N)		Kvinner og menn	M (kr/%)	K (kr/%)	M%	K%	M%	K%	M%	K%	M%
Totalt i virksomheten	I år	37	63	259	223	100	96,5	1,1	7,3	14,7	17,7	0	100	2,6	4,8
	I fjor	36	64	248	219,2	100	98,4	0	8,2	6,7	14,6	25	75	4,0	6,6
Toppleddelse (9106 Direktør, 1061 Ass direktør, 1060 avdelingsdirektør)	I år	41	59	17	13	100	98,4								
	I fjor	42	58	19	14	100	95,3								
Mellomledelse (1059 Underdirektør, 1072 Arkivleder)	I år	50	50	20	19	100	98,6								
	I fjor	50	50	22	21	100	99,2								
Kategori 1 (1364 Seniorrådgiver, 1113 Prosjektleder, 1114 Utredningsleder, 1538 Fagdirektør)	I år	41	59	131	115,6	100	100,2								
	I fjor	40	60	125	113	100	101,5								
Kategori 2 (1434 Rådgiver)	I år	27	73	90	74,9	100	98,7								
	I fjor	25	75	80	65,7	100	99,3								
Kategori 3 (1408 Førstekonsulent)	I år	0	100	1	0,5	100	100								
	I fjor	50	50	2	1,5	100	106,3								

Forklaring til tabellen:

Kjønnsbalanse: Andelen av hvert kjønn på hvert nivå

Lønn: Kvinners lønn i % av menns lønn på hvert nivå oppgis. (eks. Menn 100%, Kvinner 85%).

Deltid: Andelen av hvert kjønn som arbeider deltid.

Ansettelse: Andelen av hvert kjønn som har midlertidig ansettelse.

Foreldrepermisjon: Andelen av totalt foreldrepermisjonsuttak som benyttes av hvert kjønn.

Sykefravær: Sykefraværspersent for hvert kjønn. Legemeldt fravær.

Årsverk beregnes som prosentandel av hel stilling (utlønningsprosent) og skal gjenspeile personalsituasjonen per 31.12 det enkelte år. Ansatte

i full permisjon uten lønn og full foreldrepermisjon rapporteres som 0 årsverk. Ansatte i f.eks. 50% permisjon uten lønn eller 50% foreldrepermisjon rapporteres som 0,5 årsverk.